

# Nämndsbudget 2026

---

Arbetsmarknads- och  
socialnämnden

# Innehållsförteckning

<b>Sammanfattning .....</b>	<b>5</b>
<b>Nämndens ansvar .....</b>	<b>7</b>
<b>Plan för verksamheten.....</b>	<b>9</b>
Utveckling av nämndens verksamhet.....	9
Externa påverkansfaktorer .....	9
Befolkningsutveckling .....	10
Arbetsmarknad och ekonomiskt bistånd.....	11
Bostadsbrist och hemlöshet .....	12
Barn och unga .....	12
Trygghet .....	13
Människor på flykt.....	13
Nämndens prioriteringar .....	14
Prioriterade förflyttningar utifrån nya socialtjänstlagen.....	14
Kompetensförsörjning.....	16
Digitalisering .....	16
Effektivisering .....	17
Aktivitetskravet .....	18
Våld i nära relation.....	19
Beredskap .....	19
Brott i välfärden .....	19
Utvecklingsarbete för att stärka det systematiska arbetet med människliga rättigheter .....	20
<b>Plan för kommunfullmäktigemål.....</b>	<b>22</b>
Målområde - En stad med goda uppväxtvillkor för barn och unga.....	22
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att ge barn och unga goda uppväxtvillkor .....	22

Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att en större andel elever ska fullfölja en gymnasieutbildning .....	24
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att en större andel ungdomar ska studera eller arbeta .....	26
Målområde - En attraktiv stad för arbete och hållbar tillväxt.....	27
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att stärka sin regionala och nationella roll som motor för tillväxt och sysselsättning .....	27
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att öka andelen Malmöbor som är självförsörjande.....	29
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att skapa goda villkor och förutsättningar för stadens attraktivitet och näringsliv .....	30
Målområde - En grön stad som leder klimatomställningen.....	32
Kommunfullmäktigemål - Malmö är en föregångare när det gäller minskade utsläpp av växthusgaser och är en klimatneutral stad 2030 .....	32
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för en långsiktigt hållbar elförsörjning samt ökad energieffektivisering.....	33
Målområde - En mer jämlik stad.....	34
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att staden ska bli fri från segregation.....	34
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för stärkt delaktighet och ökad social sammanhållning genom lokal utveckling samt goda och tillgängliga livsmiljöer i hela staden .....	35
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att stärka det förebyggande arbetet och minska brottsligheten.....	36
Arbetsmarknads- och socialnämnden, hälsa-, vård- och omsorgsnämnden, funktionsstödsnämnden och MKB ges i uppdrag att utveckla sin samverkan kring det vräkningsförebyggande arbetet .....	38
Målområde - En god organisation .....	39

Kommunfullmäktigemål - Malmö stad är en attraktiv och inkluderande arbetsgivare genom att säkerställa en god arbetsmiljö och trygga anställningar .....	39
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för en god kompetensförsörjning, bland annat genom ökat samarbete mellan kommunens nämnder .....	40
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad ger en god och likvärdig service .....	42
<b>Plan för ekonomin.....</b>	<b>44</b>
Ekonomiska förutsättningar och ramar.....	44
Förutsättningar för nämndsbudget .....	44
Nämndens ekonomiska ramar.....	47
Fördelning av nämndens kommunbidrag .....	48
Barn och familj.....	48
Vuxen .....	49
Förvaltningsövergripande stab .....	51
Resultaträkning.....	51
Investeringsram .....	52

# Sammanfattning

Arbetsmarknads- och socialnämndens ansvar och uppdrag, som socialnämnd, är att vara det yttersta skyddsnätet för människor inom nämndens målgrupp och nämnden har en viktig roll i att bidra till ökad jämlikhet i staden. Enligt kommunfullmäktiges riktlinjer ska verksamheten bedrivas effektivt och inom tilldelade ekonomiska ramar.

De största förändringarna nämnden står inför handlar dels om övergången till den nya socialtjänstlagen, som trädde i kraft den 1 juli 2025, dels om det av regeringen aviserade aktivitetskravet inom försörjningsstödet, som ska träda i kraft den 1 juli 2026. Övergången till den nya socialtjänstlagen samt aktivitetskravet kommer prioriteras av nämndens verksamheter under 2026.

Nämnden har i kommunfullmäktiges budget för 2026 ett tydligt uppdrag att bidra till stadens prioriterade utvecklingsområden, då nämnden har tilldelats ansvar för 14 av 15 kommunfullmäktigemål. Nämndens planerade bidrag till kommunfullmäktigemålen återfinns i kapitlet *Plan för kommunfullmäktigemål*.

Nämnden bidrar till kommunfullmäktiges målområden genom:

- att ha fokus på att fler Malmöbor ska bli självförsörjande (målområde *en attraktiv stad för arbete och hållbar tillväxt*),
- att prioritera tidiga, samordnade och förebyggande insatser i samverkan med andra nämnder och organisationer (målområde *en stad med goda uppväxtvillkor för barn och unga*),
- sitt förebyggande och uppsökande uppdrag för ökad trygghet och minskad brottsligheten i staden (målområde *en mer jämlik stad*),
- insatser som syftar till att minska växthusgasutsläpp, öka miljömedvetenheten och till att minska energiförbrukningen inom nämndens verksamheter (målområde *en grön stad som leder klimatomställningen*),
- bedriva ett aktivt arbetsmiljö- och kompetensförsörjningsarbete för att stärka medarbetarnas inom nämndens verksamheters kompetens och engagemang (målområde *en god organisation*).

För 2026 har kommunfullmäktige, genom sitt budgetbeslut i november 2025, tilldelat arbetsmarknads- och socialnämnden en kommunbidragsram för nämndens samtliga verksamheter på 4 470 miljoner kronor, vilket är en ökning med 124 miljoner kronor, eller 2,9 procent, jämfört med nämndens kommunbidrag för 2025.

I kommunbidraget ingår justering för minskade personalomkostnader (PO), avdrag för tillfälliga tillägg, ersättning för indexuppräkning av beräknade kostnadsökningar samt ersättning för beräknad demografieffekt.

Investeringsramen för 2026 uppgår till 25 miljoner kronor, vilket är på sammanivå jämfört med 2025. Budgeten avser främst inventarier och lokalanpassningar i samband med förändringar av befintlig verksamhet eller uppstart av ny verksamhet.

Den 1 januari 2026 omorganiserades arbetsmarknads- och socialförvaltningen. Tre verksamhetsområden infördes, och kommunbidraget för 2026 fördelades enligt följande:

- Verksamhetsområde *Barn och familj* fördelades 1 673 miljoner kronor.
- Verksamhetsområde *Vuxen* fördelades 2 434 miljoner kronor.
- Verksamhetsområde *Förvaltningsövergripande stab* fördelades 363 miljoner kronor.

## Nämndens ansvar

Arbetsmarknads- och socialnämnden ansvarar för arbetsmarknadsfrågor, samt insatser som riktar sig till barn och unga, personer med missbruk, brottsoffer, våldsoffer, våldsutövare, skuldsatta personer och andra personer i social och ekonomisk utsatthet samt universell prevention.

Arbetsmarknads- och socialnämnden har även ansvar för Malmö stads krisstödsorganisation och säkerställer att staden tillsammans med relevanta aktörer genomför insatser och har en samordnad social respons vid oönskade händelser i staden.

Nämnden utgör, tillsammans med de andra två socialnämnderna, det yttersta skydds nätet för människor inom nämndens målgrupp som vistas i Malmö.

Arbetsmarknads- och socialnämndens ansvarsområde styrs av lagstiftning och det reglemente som kommunfullmäktige har beslutat om.

I detta ingår att utföra kommunens uppgifter enligt socialtjänstlagen (SoL), lagen om vård av unga (LVU), lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM), föräldrabalken, lagen om placering av barn i skyddat boende (LBSB) och andra författningar.

Detta gäller med undantag för omsorgen om äldre människor, barn med fysiska funktionsnedsättningar eller somatisk sjukdom samt människor med funktionsnedsättning. Dessa ansvarsområden har kommunfullmäktige uppdragit åt hälsa-, vård- och omsorgsnämnden och funktionsstödsnämnden.

Inom nämndens ansvarsområde ingår att utreda, bedöma och besluta om olika typer av bistånd enligt socialtjänstlagen, tillhandahålla råd, stöd och hjälp samt förebyggande och uppsökande insatser för de som ingår i nämndens målgrupper.

Nämnden ger stöd genom budget- och skuldrådgivning och handlägger ärenden som gäller alkoholserveringstillstånd, försäljning av folköl enligt alkohollagen och försäljningstillstånd enligt lagen om tobak och liknande produkter samt lagen om tobaksfria nikotinprodukter.

Nämnden handlägger även ansökningar om organisationsbidrag vilket utgör ett komplement till kommunens insatser inom nämndens ansvarsområde.

Arbetsmarknads- och socialnämnden har ansvar för att utföra och följa upp Malmö stads arbetsmarknadsinsatser samt för överenskommelser mellan kommun och stat inom arbetsmarknadsområdet.

Arbetsmarknads- och socialnämnden ansvarar tillsammans med andra nämnder för kommunens arbete med att förebygga och motverka hemlöshet.

Nämnden ansvarar även för att, i samverkan med andra nämnder, fullgöra kommunens skyldigheter enligt lag och förordning gällande boende för vissa nyanlända och människor på flykt.

Nämnden har även det administrativa ansvaret för överförmyndarnämndens förvaltningsorganisation.

### **Samverkan**

För att barn och unga i Malmö ska ges goda förutsättningar och stå väl rustade inför framtiden samverkar nämnden bland annat med Malmö stads tre skolnämnder, kulturnämnden och fritidsnämnden.

Nämnden samverkar också med Malmö stads två andra socialnämnder; hälsa-, vård- och omsorgsnämnden samt funktionsstödsnämnden.

Tillsammans bedriver socialnämnderna verksamhet som riktar sig till barn och vuxna som bor eller vistas i kommunen och har särskilda behov av stöd och hjälp som inte kan tillgodoses på annat sätt. Insatserna ska, med respekt för Malmöbornas självbestämmanderätt och integritet, syfta till att stärka individen för att denne i så stor utsträckning som möjligt ska kunna leva ett självständigt liv som aktiv samhällsmedborgare.

Socialnämnderna arbetar för att säkerställa en långsiktigt socialt hållbar utveckling i Malmö, vilket innebär att leverera verksamhet av god kvalitet till målgrupperna och att detta görs på ett effektivt sätt.

Några av de mest utsatta Malmöborna har komplexa behov som innebär att de behöver stöd och hjälp från mer än en socialförvaltning. Det kan till exempel röra sig om äldre personer som har en psykisk funktionsnedsättning samtidigt med missbruks- och beroendeproblematik.

Målet är att berörda brukare och deras anhöriga ska få hjälp och stöd utifrån hela sin situation, där stödet är anpassat efter behovet.

Genom aktiv samverkan blir verksamheterna bättre på att ge rätt insats i rätt tid och kan därmed undvika dyrare, akuta insatser och samtidigt uppfylla principerna i Malmö stads policy för mänskliga rättigheter där Malmöborna är rättighetsbärare och staden och dess förvaltningar är skyldighetsbärare.



# Plan för verksamheten

I det här avsnittet beskrivs nämndens planering som utgår från nämndens grunduppdrag.

Planeringen innehåller en beskrivning av utvecklingen av nämndens verksamhet samt prioriteringar som planeras under året.

I plan för verksamhet redogörs även för vilken effekt som prioriteringarna förväntas ha på verksamheten och leda till för Malmöborna.

## Utveckling av nämndens verksamhet

### Externa påverkansfaktorer

Sedan regeringen tillträdde 2022 har flertalet utredningar och uppdrag som påverkar nämndens ansvarsområden initierats och slutförts. Inom några områden har förutsättningarna klarnat, men i andra är det fortfarande oklart hur lagförslagen kommer att påverka nämnden.

Sammantaget innebär detta att planeringsförutsättningarna är osäkra för åren 2026–2028.

Den nya socialtjänstlagen trädde i kraft den 1 juli 2025, och omställningen till den nya lagen kommer vara prioriterad för nämndens verksamheter under en lång period.

En annan förändring som kommer ha stor påverkan på nämndens verksamheter är regeringens reformering av delar av bidragssystemet, kallat *bidragsreformen*. Den 1 juli 2026 föreslås ett aktivitetskrav träda i kraft, vilket är en del av regeringens bidragsreform.

Aktivitetskravet kommer ha stor påverkan på nämndens verksamheter och för Malmöborna.

Hur nämnden arbetar med den nya socialtjänstlagen samt aktivitetskravet beskrivs närmre i avsnittet *nämndens prioriteringar*.

### Nationellt register för en kunskapsbaserad socialtjänst

Regeringen har presenterat ett förslag på en socialdataregisterlag som ska utöka Socialstyrelsens möjlighet att behandla personuppgifter i nationella socialdataregister.

Syftet är att skapa ett nationellt register som stödjer en kunskapsbaserad socialtjänst. För nämnden innebär detta att flera av nämndens journalföringssystem behöver anpassas, att rapporteringen behöver utökas samt att vissa processer behöver förändras.

Förslaget presenterades i december 2025, och föreslås träda i kraft 1 juli 2026.

## **Ett förändrat säkerhetsläge**

På grund av det försämrade säkerhetsläget genomförs ett stort antal satsningar för att öka Sveriges beredskap. Det pågår flertalet statliga utredningar som berör beredskap och civilt försvar, främst med fokus på offentlig sektor.

Från 2028 beräknas de årliga utgifterna för civilt försvar uppgå till cirka 15 miljarder kronor, vilket är en historiskt hög nivå.

En ny lag om kommuners och regioners grundläggande beredskap inför kris och krig (LKRB) föreslås börja gälla från 1 januari 2027 och medför ökade krav på bland annat förebyggande arbete, vilket kommer påverka nämndens ansvar då socialtjänsten är viktig i arbetet med att stärka och utveckla samhällets beredskap.

## **Befolkningsutveckling**

Enligt Malmö stads befolkningsprognos ökade befolkningen i Malmö under 2024 med drygt 3 500 personer och uppgick vid årets slut (2024) till 365 644 invånare. Det var en lägre befolkningstillväxt än året innan och också lägre än prognostiserat.

Under 2025 förväntades befolkningen växa med knappt 3 200 personer, men under perioden januari-september växte Malmö med bara 2 491 personer. Det är ungefär 600 färre än första halvåret förra året, och den lägsta siffran för motsvarande period sedan 2005.

Den minskande befolkningsökningen kan dels förklaras genom att antalet som föds sjunker i jämförelse med samma period tidigare år, dels genom minskad invandring.

Konsekvenser av den minskande befolkningsökningen är bland annat att befolkningsstrukturen väntas förändras: antalet barn i förskole- och grundskoleåldern minskar på kort sikt, medan gymnasiegruppen först växer snabbt men sedan minskar under 2030-talet.

Den arbetsföra befolkningen ökar snabbare än totalbefolkningen, liksom gruppen 66–79 år, medan de som är 80 år eller äldre blir den snabbast växande åldersgruppen.

På kort sikt bedöms nämndens målgrupper i Malmö öka de kommande åren. Åldersgruppen 16 till 19 år förväntas öka snabbast med cirka 500 personer per år under sista delen av 2020-talet, för att därefter avta i tillväxttakt.

Generellt sett bedöms befolkningsökning medföra ökade behov av stöd och insatser från socialtjänsten för barn, ungdomar och familjer.

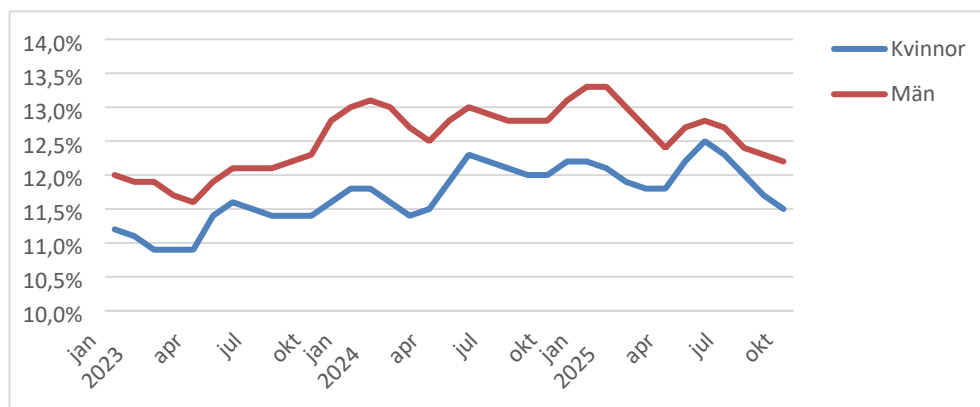
## Arbetsmarknad och ekonomiskt bistånd

Det ekonomiska läget förväntas ljusna för kommunerna i Sverige efter flera konjunkturmässigt tuffa år, även om förutsättningarna skiljer sig åt mellan kommunerna.

Läget är fortsatt osäkert, och en långsiktig planering är viktig för att hålla fortsatt hög kvalitet i välfärden (*SKR, ekonomirapporten oktober 2025*).

I Malmö har arbetslösheten minskat från 12,4 procent i november 2024 till 11,9 procent i november 2025, Ungdomsarbetslösheten har under samma period minskat från 12,3 procent till 11,0 procent.

*Diagram 1. Andel inskrivna arbetslösa i Malmö, 16-65 år, 2023-2025*



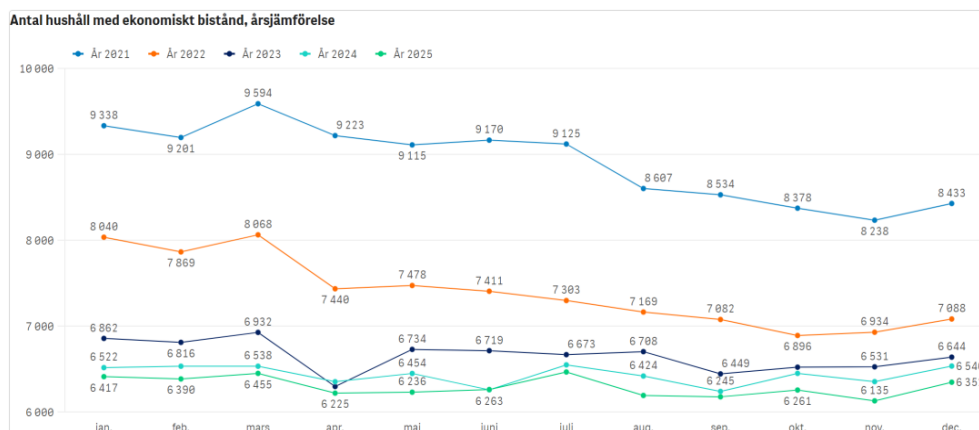
*Källa: Arbetsförmedlingen*

Under perioden 2021 till 2025 har fler hushåll i Malmö blivit självförsörjande och färre hushåll har haft behov av ekonomiskt bistånd till sin försörjning.

Det genomsnittliga antalet hushåll per månad med ekonomiskt bistånd under perioden januari till november 2025 uppgår till cirka 6 294 hushåll jämfört med cirka 6 428 hushåll under samma period 2024.

Konjunkturläget i landet och förutsättningarna på arbetsmarknaden har stor påverkan på behovet av nämndens insatser.

**Diagram 2: Antal unika hushåll med ekonomiskt bistånd per månad, år 2021-2025**



Källa: Verksamhetssystemet Life Care genom Koll

## Bostadsbrist och hemlöshet

I *Malmö stads bostadsförsörjningsprogram* (2023) beskrivs att det sammantaget finns tillräckligt med bostäder i Malmö, men att behovet av bostäder med låga hyresnivåer kvarstår.

För att möjliggöra en godtagbar bostadssituation för fler personer inom nämndens målgrupper är det nödvändigt med ökad tillgång till bostäder med hyror som hushåll med lägre inkomster har utrymme att betala.

Enligt Malmö stads statistik minskade antalet färdigställda bostäder under 2024 och under de kommande åren förväntas en fortsatt låg byggtakt. En avmattning av bostadsbyggandet ökar risken för att en ny generell bostadsbrist uppstår, vilket kan drabba nämndens målgrupper.

Malmö stads hemlöshetskartläggning 2025 visar ett ökat antal vuxna som befinner sig i hemlöshet jämfört med föregående år. 872 av 1470 vuxna i hemlöshet (59 procent) har social problematik i form av missbruk och/eller psykisk ohälsa. Antalet barn i hemlöshet har ökat med 54 barn; från 292 till 328, bland annat på grund av flera placeringar i skyddat boende.

## Barn och unga

Nämndens arbete ska bidra till att barn och unga som kommer i kontakt med socialtjänsten får förutsättningar för goda levnadsförhållanden.

Under de senaste åren har flera rapporter visat att allt fler barn lider av psykiska besvär och fler barn har sökt vård för psykisk ohälsa.

Utvecklingen leder till en ökad belastning både för socialtjänsten och för *barn- och ungdomspsykiatri* (BUP). Långa väntetider inom BUP kan leda till försämrad hälsa och skolfrånvaro samt att familjer söker stöd från socialtjänsten i väntan på hjälp från BUP.

Resultat från enkäter under 2024 (*Folkhälsoenkät Barn och unga i Skåne 2024* samt *Communities that Care enkäten 2023*) visar en något mer positiv utveckling med endast små förändringar i den psykiska ohälsan sedan 2021.

Nämnden har under en lång tid haft ett ökat inflöde av anmälningar som rör barn och unga. Socialstyrelsen beskriver i sin analys att anmälningar som rör barn och unga har ökat i hela landet de senaste åren. En möjlig anledning är att kunskapen om och benägenheten att anmäla oro för barn har ökat.

Andra bidragande faktorer är att barnkonventionen blev lag år 2020 och att kunskapen kring barns rättigheter ökat. I Malmö kommer orosanmälningarna framför allt från polisen, sjukvården, skolan och förskolan samt genom egen iakttagelse inom socialtjänsten.

Nämndens ser utmaningar i ett ökat antal barn och unga som har en varierad och komplex problematik där specialkompetens efterfrågas.

## Trygghet

Nämndens uppdrag påverkas av tryggheten i det offentliga rummet samt Malmöbornas utsatthet för våld i hemmet. Nämndens prioriterade arbete för att öka tryggheten i Malmö beskrivs i avsnittet *plan för kommunfullmäktigemålen*.

Under 2025 har antalet orosanmälningar gällande barn i åldern 0–17 år, kopplade till kriminalitet samt utsatthet för hot och våld, ökat jämfört med föregående år.

Ansökningar och anmälningar avseende vuxna med anledning av hot och/eller våld i familjen har också ökat under 2025, både för kvinnor och män. Ökningen har varit en trend under de senaste tre åren.

I samband med ikraftträdandet av den nya socialtjänstlagen, förtydligades socialnämndens ansvar att arbeta brottsförebyggande, särskilt att förebygga och motverka brottslighet bland barn och unga.

Nämnden kommer under året att fortsätta bevaka nationella och regionala myndigheters aktiviteter och utveckling inom det brottsförebyggande området med syfte att definiera och stödja ett långsiktigt och kunskapsbaserat brottsförebyggande arbete inom nämndens samtliga verksamhetsområden.

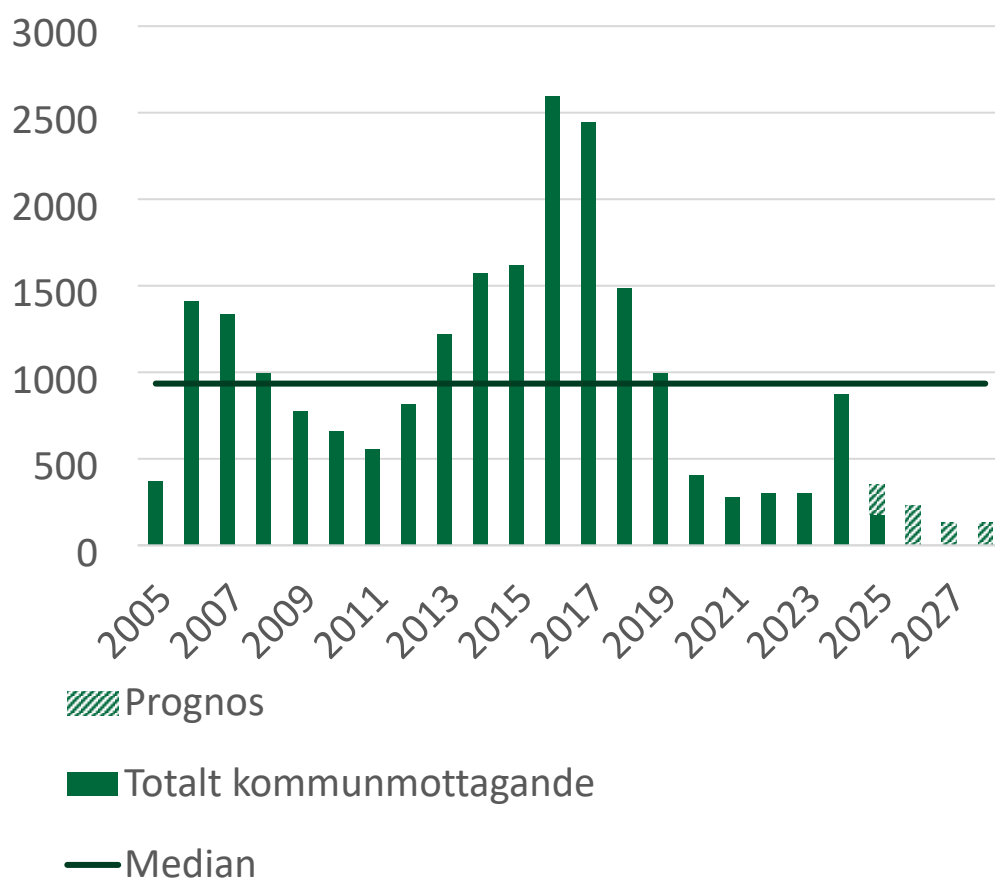
## Människor på flykt

Kriget i Ukraina och EU:s massflyktsdirektiv har en stark inverkan på migrationsområdet. Samtidigt pågår en reformering av Migrationsverkets mottagningssystem för asylsökande med så kallade mottagningscenter och återvändarcenter med placering i bland annat Malmö. Prognosen för mottagandet från och med 2026 är osäker.

Enligt statistik från Migrationsverket tog Malmö emot cirka 325 personer år 2025, vilket var fler än det av Länsstyrelsen tilldelade kommuntalet (205). Kommuntalet för 2026 är 220 personer.

Nämnden har ett ansvar att ordna boende för de personer som anvisas enligt bostättningslagen samt EU:s massflyktsdirektiv.

*Diagram 3. Malmös kommunmottagande 2005-2025 (juni) med prognos för 2025-2028*



Källa: Migrationsdata Malmö

## Nämndens prioriteringar

### Prioriterade förflyttningar utifrån nya socialtjänstlagen

Prioriteringarna utgör nämndens verksamheters gemensamma inriktning i arbetet med att omsätta den nya socialtjänstlagen i praktiken. De är vägledande för all utveckling av verksamhet, arbetssätt och insatser, och är en gemensam grund för planering, uppföljning och prioritering.

#### Från misstro till tillit

Misstro och rädsla leder till att många invånare avstår från att söka stöd i ett tidigt skede, vilket riskerar leda till att problem fördjupas och insatserna blir mer omfattande än nödvändigt.

Genom att erbjuda tidiga och lättillgängliga insatser utan behovsprövning skapas förutsättningar för att sänka trösklarna till stöd, bygga förtroende för verksamheten och nå invånare innan problemen växer sig stora.

### **Från insatsstyrd till behovsstyrd**

Ett insatsstyrt arbetssätt, där fokus ligger på vilka insatser som finns och där samma form ofta används för många, riskerar att inte fullt ut möta invånarnas olika förutsättningar och behov.

Genom att utgå från en helhetssyn på varje människas förutsättningar och behov kan stödet bli mer flexibelt, samordnat och relevant i rätt tid.

När ansvaret för anpassning och samordning i större utsträckning ligger hos verksamheten, snarare än hos individen, skapas bättre förutsättningar för träffsäkra insatser som skapar värde i människors liv.

### **Från organisationens funktion till invånarens perspektiv**

Ett tydligare fokus på invånarnas perspektiv ger bättre förutsättningar för att utveckla verksamheten utifrån vad som är viktigt i människors liv.

När arbetet i hög grad utgår från organisationens behov och färdiga processer kan stödet upplevas som fyrkantigt, svårt att navigera i och otillgängligt.

Genom att involvera invånarna och ta till vara deras kunskap, erfarenheter och idéer kan mer samordnade stöd och insatser skapas, som är lättare att ta del av och som svarar mot individens behov.

### **Från mottagare till samskapande**

Malmöbon ska ses som en aktiv medskapare med egna resurser och förmågor, snarare än som en passiv mottagare av insatser.

Genom samskapande och gemensamt framtagna lösningar kan stödet utformas på ett sätt som tar till vara Malmöbons egna förmågor.

När individen förstår vad som händer och varför, och är delaktig i beslut som rör den egna situationen, stärks möjligheten att ta ansvar och ha inflytande över sitt eget liv.

### **Från stigbundenhet till kunskapsbaserad**

En kunskapsbaserad socialtjänst utgår från vetenskap och beprövad erfarenhet samt från bästa tillgängliga kunskap om vad som ger effekt.

Det innebär att evidensbaserade metoder används där sådana finns och att kvaliteten i insatser följs upp. Genom att ta till vara medarbetares och invånares erfarenheter, och genom att ifrågasätta arbetssätt som bygger på

vana snarare än kunskap, skapas förutsättningar för en socialtjänst som utvecklas utifrån faktisk nytta.

### **Från att lägga på mer till att våga ta bort**

Nya insatser och arbetssätt behöver utvecklas, men utan att lägga på mer.

Sådant som inte längre behövs eller är värdeskapande behöver tas bort. Det upplevs ofta svårare att avsluta befintliga arbetssätt än att införa nya, men genom att vara nyfikna på och ta bort sådant som inte längre skapar något värde varken för invånare eller verksamhet kan resurser frigöras för att arbeta med utveckling som annars kan vara svår att prioritera.

## **Kompetensförsörjning**

I SKR:s rapport *Välfärdens kompetensförsörjning* framgår att kommuner och regioner kan förväntas ha stora kompetensförsörjningsutmaningar de kommande tio åren.

Enligt SKR:s personalprognos behövs ytterligare 2 300 socialsekreterare i Sverige till år 2031 enbart på grund av den demografiska utvecklingen.

Med den nya socialtjänstlagen ska socialtjänsten bli mer förebyggande, tillgänglig, jämställd och kunskapsbaserad. Det innebär att alla kommuner behöver ställa om till nya arbetssätt, och utveckla en mer hållbar socialtjänst och välfärd för framtiden.

Kommuner och regioner kan behöva möta behovet genom exempelvis nya arbetssätt, utveckling av digitala verktyg och kompetensutveckling.

Nämnden arbetar förebyggande för en långsiktig kompetensförsörjning inom nämndens verksamhetsområden.

Inom nämndens verksamheter utgör medarbetarna i hög grad förvaltningens resurser. Det är deras kompetens och engagemang som bidrar till en verksamhet av god kvalitet. Arbetet beskrivs ytterligare under målområdet *en god organisation*.

## **Digitalisering**

Under de senaste åren har det nationella samarbetet inom digitalisering intensifierats, och nämnden är en drivande part i det nationella utvecklingsarbetet.

Det pågår ett omfattande utvecklingsarbete inom nämndens verksamheter för att dra nytta av digitaliseringens möjligheter att möta Malmöbornas behov av service och förvaltningens behov av effektivisering.

Digitaliseringen bedöms kunna bidra till att frigöra mer tid för personliga möten med brukare, förbättra den systematiska uppföljningen, effektivisera arbetsprocesser och förbättra arbetsmiljön.



Under 2026 kommer nämnden att arbeta med digitalisering inom fyra olika områden:

- Digitalisering av tjänster för Malmöborna med syfte att öka tillgänglighet, inflytande och möjlighet till självservice.
- Digitalisering av system och processer för medarbetarna i syfte att minska den administrativa bördan och möjliggöra digital samverkan med andra aktörer.
- Skapa förutsättningar för digitalisering med stärkt datakvalitet och gemensamma standarder som möjliggör en datadriven verksamhetsutveckling.
- Aktiviteter som säkrar en robust och säker IT-infrastruktur till stöd för förvaltningens beredskapsarbete.

Nämnden kommer även att fortsatt utforska artificiell intelligens (AI) och innovativa digitala lösningar. Arbetet syftar till att öka måluppfyllelsen, effektivisera verksamhetsprocesser och höja kvaliteten i nämndens tjänster.

Genom strategisk implementering av AI-driven teknik och skräddarsydda digitala verktyg, avser nämnden att stärka sin förmåga att möta framtida utmaningar och leverera mervärde till medborgarna på ett kostnadseffektivt sätt.

Under 2026-2027 kommer arbetet med att upphandla ett nytt verksamhetssystem för arbetsmarknads- och socialnämndens myndighetsutövning i samarbete med funktionsstödsnämnden och hälsa-, vård- och omsorgsnämnden att vara i fokus.

Den strategiska målsättningen är att nå en modern gemensam avtalsmodell med flexibilitet för att kunna möta socialtjänstens utmaningar.

## Effektivisering

Under 2026 fortsätter arbetsmarknads- och socialnämnden sitt utvecklingsarbete med effektiviseringar för att uppnå god kvalitet och resultat samt en god ekonomisk hushållning.

Nämndens särskilda fokus på att fler Malmöbor ska bli självförsörjande är en del av arbetet med effektivisering. Arbetet beskrivs i avsnittet *arbetsmarknad och ekonomiskt bistånd* ovan samt inom målområdet *en attraktiv stad för arbete och hållbar tillväxt*.

Nämnden arbetar med att ställa om från köpta insatser till fler insatser i egen regi.

Syftet med omställningen är att öka kvaliteten, effektiviteten och tillgängligheten i verksamheten samt att använda tilldelade ekonomiska resurser på ett så effektivt sätt som möjligt. Det gäller såväl insatser för

personer i hemlöshet, insatser för barn och unga samt insatser för individer med skadligt bruk och beroende.

Verksamheterna fortsätter att arbeta med och utveckla nya arbetssätt utifrån ett tydligt brukarperspektiv för att öka kvaliteten och effektiviteten i de insatser som nämnden erbjuder Malmöbor i behov av stöd och hjälp. I detta syfte används bland annat metoden *tjänstedesign*.

Tjänstedesign innebär att planera och organisera arbetssätt och rutiner utifrån ett tydligt brukarperspektiv.

Nämnden bedriver också ett övergripande utvecklingsarbete för att uppnå en ändamålsenlig styrning av effekterna av nämndens insatser.

Arbetet med effektivisering och effekter av insatser är tätt sammankopplat med utvecklingen av hela nämndens styrning, genomförande och uppföljning.

## **Aktivitetskravet**

Regeringen har i budgeten för 2026 aviserat en omfattande nationell bidragsreform som syftar till att öka drivkrafterna till arbete samt för att minska långvarigt bistånd.

Reformen omfattar tre huvudsakliga delar:

- krav på deltagande i aktiviteter som villkor för försörjningsstöd,
- kvalificering till välfärden där tillgång till stöd och ersättning knyts till etablering och arbete samt
- ett bidragstak som innebär en åtstramning av försörjningsstödet.

Lagändringarna förväntas träda i kraft successivt under 2026–2027.

Reformen innebär strukturella förändringar som får konsekvenser både för socialtjänstens uppdrag och förutsättningar och för de målgrupper som påverkas av förslagen. Bland annat påverkar nya krav och begränsningar de Malmöbor som är i behov av ekonomiskt bistånd.

Även om denna grupp minskat de senaste åren, har Malmö ett fortsatt stort antal medborgare i behov av ekonomiskt bistånd i jämförelse med andra kommuner.

Bidragsreformen innebär bland annat omfattande förändringar i lagstiftning och socialtjänstens regelverk, vilket ställer nya krav på hur Malmö stad ska organisera, samordna och genomföra handläggning och uppföljning av ekonomiskt bistånd.

Reformen ställer också högre krav på kommuner att tillhandahålla och samordna aktiviteter som syftar till självförsörjning för personer som får försörjningsstöd.

Nämnden kommer behöva utveckla och anpassa arbetssätt, stödsystem, organisering och samverkansprocesser för att kunna tillämpa den nya lagstiftningen på ett rättssäkert, effektivt och likvärdigt sätt. Finansiering av förslagen sker genom tillskott i det generella stadsbidraget till landets kommuner.

I nuläget är det svårt att överblicka de sammanvägda ekonomiska och sociala konsekvenserna av reformen, både på kort och längre sikt. I förberedelserna inför implementering av reformen kommer stora delar av nämndens verksamheter att involveras för att stärka tvärprofessionella arbetssätt och samordning kring berörda målgrupper, både internt och i samverkan med andra aktörer inom näringsliv och civilsamhälle.

## **Våld i nära relation**

Att motverka våld i nära relation samt hedersrelaterat våld och förtryck är en högt prioriterad fråga för nämnden.

Nämnden verkar för ökad trygghet, både i hemmet och i det offentliga rummet, genom att stötta de individer som är utsatta för våld, samt motivera och stötta de individer som utövar våld till att förändra sitt beteende.

Detta görs bland annat genom förebyggande arbete och tidiga insatser, projektet *Trygg relation – fri från våld*, samt långsiktigt stöd och stöd till stadigvarande boende för våldsutsatta.

Arbetet beskrivs ytterligare under målområde *en mer jämlik stad*.

## **Beredskap**

Det förändrade säkerhetsläget, både nationellt och internationellt, skärper behovet av insatser för att säkra förmågan att fortsätta bedriva samhällsviktig verksamhet även under störningar och oönskade händelser.

Nämnden kommer i samverkan med hälsa, vård- och omsorgsnämnden samt funktionsstödsnämnden arbeta för att skapa en god krisberedskap och därigenom också uppnå en grundläggande förmåga att hantera höjd beredskap, vilket nämnderna sökt statsbidrag från Socialstyrelsen för.

Under 2026 kommer nämnden även delta i stadsövergripande kartläggningar av beroenden och sårbarheter som syftar till att föreslå hur beredskapsarbetet och stadens motståndskraft kan stärkas.

## **Brott i välfärden**

Välfärdsbrottslighet är när en aktör, ett företag, förening eller privatperson, medvetet och på felaktiga grunder utnyttjar det allmännas tillgångar för egen vinning.

Malmö stad arbetar aktivt mot välfärdsbrott, och alla stadens nämnder har ett gemensamt ansvar att aktivt arbeta med att förebygga välfärdsbrott.

Nämndens arbete mot brott i välfärden styrs genom en handlingsplan som ger styrning åt nämndens verksamheter, som ansvarar för att identifiera och genomföra aktiviteter baserade på handlingsplanen.

Nämndens arbete kring våld i nära relation, beredskap samt om brott i välfärden kommer följas upp i samband med årsanalysen 2026.

## **Utvecklingsarbete för att stärka det systematiska arbetet med mänskliga rättigheter**

Nämndens systematiska arbete med mänskliga rättigheter sker inom ramen för den struktur som hanterar förvaltningsövergripande uppdrag kopplade till mänskliga rättigheter.

Under 2025 har vissa förändringar i strukturen skett. Bland annat har förvaltningens styrgrupp för mänskliga rättigheter avvecklats.

För 2026 planerar nämnden att vidareutveckla arbetet inom strukturen med ett särskilt fokus på styrning och ledning av mänskliga rättigheter. Arbetet förväntas bidra till ett mer systematiskt arbete med mänskliga rättigheter där ett rättighetsperspektiv tydligare integreras i ordinarie processer inom exempelvis HR, ekonomi och kommunikation.

Som en del av arbetet med implementeringen av den nya socialtjänstlagen har nämnden under 2025 arbetat med att ta fram flera kunskapsunderlag som synliggör hur olika grupper av Malmöbor får sina rättigheter tillgodosedda, exempelvis i kontakt med och stöd från socialtjänsten.

Som en del i framtagandet av kunskapsunderlagen har Malmöbor själva gjorts delaktiga. Bland annat genom arbetet med en barnkonsekvensanalys som särskilt lyfter fram behovet av att utveckla och sprida befintliga arbetssätt för att säkerställa barnets rättigheter.

Under 2026 planerar nämnden för att vidareutveckla strukturer och stöd för att omsätta kunskapen i utvecklingen av nämndens verksamheter, vilket i sin tur kan bidra till att nämnden i större utsträckning beaktar och säkerställer Malmöbornas rättigheter i sina verksamheter. Exempelvis pågår ett arbete för att säkerställa att barnkonsekvensanalyser utgör en del av beslutsunderlag. Implementering av en sådan struktur planeras under 2026.

Under 2026 väntas flera omfattande reformer träda i kraft som påverkar socialtjänstens verksamheter och Malmöbornas rättigheter.

Däribland regeringens aviserade bidragsreform som innebär omfattande förändringar i lagstiftning och socialtjänstens regelverk vad gäller aktivitetskrav och kvalificering till välfärden för vissa grupper.

I förberedelserna inför implementering av den nya lagstiftningen planerar nämnden för att integrera ett rättighetsperspektiv.

Bland annat genom att genomföra målgrupps- och konsekvensanalyser som en del av beslutsunderlag.

Syftet är att synliggöra och bevaka hur lagändringarna påverkar tillgången till rättigheter för vissa grupper av Malmöbor som står längre ifrån sina rättigheter, exempelvis barn, personer med funktionsnedsättning och migranter.

Detta för att kunna planera för eventuella kompensatoriska åtgärder för att så långt det är möjligt kunna hantera negativa konsekvenser för vissa målgrupper och deras tillgång till sina rättigheter.

# Plan för kommunfullmäktigemål

Kommunfullmäktiges mål i budgeten ska bidra till en effektiv styrning och god ekonomisk hushållning.

Målen är långsiktiga och gäller för innevarande mandatperiod. De anger ett fåtal utvecklingsområden för hela staden där nämnder och styrelser behöver kraftsamla för att åstadkomma en tydlig förflyttning.








Utpekade nämnder ansvarar för att planera bidrag för de kommunfullmäktigemål som de omfattas av.

Nämnden ska även övergripande beskriva hur bidragen ska följas upp. Planeringen ska beskriva hur bidragen förväntas leda till förflyttning mot kommunfullmäktigemålen, för året och mandatperioden.

## Målområde - En stad med goda uppväxtvillkor för barn och unga

### Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att ge barn och unga goda uppväxtvillkor

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  2 Ingen hunger
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  4 God utbildning för alla
-  5 Jämställdhet
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

#### Planeringskommentar

##### Planering för mandatperioden

Nämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet genom insatser som syftar till att barn och unga ska växa upp under trygga och goda förhållanden. Nämnden arbetar med förebyggande, tidiga och samordnade insatser tillsammans med andra nämnder, bland annat i syfte att förhindra att barn och unga far illa. De barn och unga som riskerar att utvecklas ogynnsamt får det skydd och stöd de behöver. Vid åtgärder som rör barn ska barnets bästa och barnkonventionen alltid beaktas.

Nämndens arbete ska bidra till att stödja föräldrar i föräldraskapet, att stärka förutsättningar för vårdnadshavare att bli självförsörjande och ha en egen bostad, då detta är viktiga skyddsfaktorer för barn och unga. Genom

nämndens arbete med föräldrastödsprogram och familjebehandlingsinsatser stärks vårdnadshavares föräldraskap.

Nämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet genom att förbättra förutsättningarna för de yngsta barnens uppväxtvillkor. Arbetet sker i samverkan på familjecentraler och tillsammans med barnhälsovården och förskolan.

En grundförutsättning för att möta barns och ungas behov är den samverkan som sker mellan stadens nämnder, med andra myndigheter och organisationer. Tidiga och gemensamma insatser behöver ges på de arenor där barn och unga befinner sig.

Samverkan sker med de tre utbildningsnämnderna samt kultur- och fritidsnämnderna, med civilsamhälle och polis men även med Region Skåne och Malmö universitet för att uppmärksamma barn i riskzon och utsatthet. Samverkan sker både utifrån individens behov och på övergripande nivå.

Under mandatperioden kommer fler samarbetsarenor för tidiga och samordnade insatser (TSI) fortsätta utvecklas, i form av *familjecentraler*, *Växa Tryggt* (tillsammans med barnavårdscentraler), *Trygga barnet* och *skola*, *socialtjänst*, *polis* och *fritid* (SSPF).

Nämndens önskade förflyttning innebär att fler barn och unga får tryggare uppväxtvillkor, att risken för att hamna i kriminalitet minskar samt att fler elever ska fullfölja en gymnasieutbildning.

### **Planering för året**

Nämnden kommer under 2026 fortsätta arbeta med tidiga, samordnade och förebyggande insatser för att tillgodose Malmöbors sociala behov i tidigt skede innan individens situation förändrats i negativ riktning. Nämnden kommer bland annat att ha ett särskilt fokus på att tillsammans med grundskolenämnden och fritidsnämnden verka för fortsatt utveckling av samverkansmodellen SSPF. Det bidrar till målet genom att fler barn och föräldrar som är i behov av nämndens stöd uppmärksammas tidigt.

Under året kommer nämnden även att förstärka arbetet med att stärka föräldraskapsstöd för att förebygga kriminalitet bland barn och unga.

Nämnden fick i februari 2025 ansvar för samordningen av stadens förebyggande arbete med universell prevention. Syftet är att förebygga normbrytande beteende bland barn och unga. Nämnden kommer att återrapportera uppdraget till kommunstyrelsen under året.

Under våren 2026 kommer nämnden att ta fram en rapport med utgångspunkt i enkäten *Barns och ungas uppväxtvillkor* med syfte att analysera stadsövergripande trender avseende utvecklingen av problembeteenden samt risk- och skyddsfaktorer i Malmös fjorton geografiska statistikområden.

Nämnden kommer därtill att arbeta vidare med att ta fram en vägledning för stadens samlade förebyggande arbete på universell nivå. Vägledningen kommer att bestå av sju centrala utgångspunkter och nämnden kommer arbeta vidare med att strukturera och integrera de sju centrala utgångspunkterna i det fortsatta utvecklingsarbetet.








Nämndens önskade förflyttning under året innebär att fler barn och unga får tryggare uppväxtvillkor, att risken för att hamna i kriminalitet minskar samt att fler elever ska fullfölja en gymnasieutbildning.

### Indikatorer

Nämnden kommer att följa bidraget till kommunfullmäktigemålet genom att göra en sammantagen bedömning av vilka effekter nämndens arbete har för barn och unga. Uppföljningen kommer att utgå från nämndens uppsökande och förebyggande arbete, föräldrastöd samt tidiga samordnade insatser. Uppföljningen bygger även på utredningar och insatser till barn i behov av stöd, med särskilt fokus på kriminalitet och missbruk, föräldrars omsorgssvikt samt våld. Kompletterande underlag i uppföljningen är andelen hushåll med barn som blivit självförsörjande, vård av barn och unga som placeras utanför hemmet samt verksamhetsstatistik rörande förebyggande och tidiga insatser för barn och unga.

## Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att en större andel elever ska fullfölja en gymnasieutbildning

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  2 Ingen hunger
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  4 God utbildning för alla
-  5 Jämställdhet
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

### Planeringskommentar

#### Planering för mandatperioden

Nämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet genom att verka för att barn och unga ska växa upp under trygga och goda förhållanden.

Nämnden arbetar för att förhindra att barn och unga far illa och ser till att de som riskerar att utvecklas ogynnsamt får det skydd och stöd de behöver. Arbetet sker med så hög grad av delaktighet som möjligt för barnen och vårdnadshavarna och i samverkan med andra aktörer.

Nämnden bidrar särskilt till kommunfullmäktigemålet genom sitt betydande vårdansvar för barn som placeras i dygnsvård och arbetar för att skapa



bästa möjliga förutsättningar för de placerade barnen att fullfölja en gymnasieutbildning.

Genom bland annat insatsen *Skolfam*, som syftar till att stärka familjehemsplacerade barns skolresultat, bidrar nämnden till målet. *Skolfam* är en kunskapsbaserad insats som bygger på samverkan mellan skola och socialtjänst vilket utvärderas och följs upp löpande.

Nämndens önskade förflyttning är att, genom tidiga insatser i nära samverkan med vårdnadshavare och andra aktörer, bidra till att fler barn och unga får goda uppväxtvillkor.

Nämnden bidrar därmed till att förbättra förutsättningarna för att en större andel elever ska kunna uppnå målen i skolan.

### **Planering för året**

Nämnden kommer under 2026 bland annat fortsätta utveckla samverkansformer mellan skola och socialtjänst kring skolsociala team och för att säkra en obruten skolgång för barn som placeras.

Arbetsmarknads- och socialnämnden ingår i projektet *Hållbara övergångar för unga i riskzon* tillsammans med grundskolenämnden och gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden.

Projektet förväntas bidra till kommunfullmäktigemålet genom att en större andel elever fullföljer grund- och gymnasieutbildning.

Nämndens önskade förflyttning innebär att fler barn och unga har förutsättningar för att fullfölja en gymnasieutbildning och bli självförsörjande.









### **Indikatorer**

Nämnden kommer att följa bidraget till kommunfullmäktigemålet genom den årliga uppföljningen av barn i samhällsvård och därmed familjehemsplacerade barns måluppfyllelse i skolan.

Målet är att fler barn i dygnsvård ska uppnå målen i skolan. Kompletterande underlag är verksamhetsstatistik gällande insatsen *Skolfam* samt arbetet med skolsociala team.

## Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att en större andel ungdomar ska studera eller arbeta

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  2 Ingen hunger
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  4 God utbildning för alla
-  5 Jämställdhet
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

### Planeringskommentar

#### Planering för mandatperioden

Ungdomsarbetslösheten i Malmö har minskat de senaste åren men ligger fortfarande på en högre nivå än för riket i genomsnitt. Nämnden riktar därför särskilt fokus på gruppen unga Malmöbor.

Nämnden bidrar till målet genom ett nära samarbete med andra nämnder och med Arbetsförmedlingen inom ramen för *Lokal överenskommelse för samverkan för unga Malmöbor 16-29 år*, ett samarbete som bland annat formaliseras i *Ung Malmö*. Samverkan sker även mellan olika kommunala verksamheter och externa aktörer såsom civilsamhälle och näringsliv.

På uppdrag av grundskolenämnden tar nämnden fram praoplatser till alla elever i årskurs åtta på kommunala skolor. Det bidrar till att barn får ett första möte med arbetslivet.

Nämnden arbetar även för att ungdomar 16 till 19 år ska få möjlighet att göra praktik under sommaren genom satsningen *Ung i Sommar* och under terminerna genom *Praktik vid Events*. Inom ramen för *Ung i Sommar* erbjuder nämnden studie- och yrkesvägledning till ungdomar.

Nämnden arbetar också med ungdomar och deras familjer inom ramen för socialtjänstens uppdrag, för att stärka deras förutsättningar till arbete eller studier.

Nämndens önskade förflyttning innebär att fler ungdomar ska studera eller arbeta. Nämnden kommer att ytterligare stärka de tidiga insatserna genom uppsökande arbete för ungdomar som varken arbetar eller studerar. Det ska resultera i att fler i målgruppen tar del av insatser för att komma i arbete eller studier.

## Planering för året

Under 2026 kommer nämndens arbete kopplat till målet kretsa kring förberedelser inför det nya aktivitetskravet (se avsnittet *Nämndens prioriteringar*).

Bland annat kommer nämnden utveckla en gemensam vägledningsinsats tillsammans med gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, i syfte att fler unga Malmöbor (18-29) ska närma sig arbete eller studier.

Nämnden kommer också kartlägga målgruppen unga försörjningsstödstagare (18-29) genom en enkätundersökning, i syfte att skapa förutsättningar för att ta fram nya metoder, arbetssätt och insatser för att bättre kunna möta målgruppens behov.

Det övergripande syftet med nämndens insatser inom området är att fler unga Malmöbor ska närma sig arbete eller studier.

Insatsen kommer följas upp kvantitativt genom en mätning av antal deltagare som tagit del av den gemensamma vägledningsinsatsen.

## Indikatorer

Nämnden kommer att följa bidraget till kommunfullmäktigemålet genom verksamhetsstatistik som visar på resultatet av arbetsmarknadsinsatser.

Måttet som används är antal kvinnor och män, 18-29 år, som efter avslutat deltagande i arbetsmarknadsinsats påbörjat arbete eller studier.

Målet är att fler individer 18-29 år ska avslutas från arbetsmarknadsinsats till studier eller arbete. Kompletterande underlag är nämndens satsning på *Ung i Sommar* och samverkan med externa aktörer kring målgruppen.

## Målområde - En attraktiv stad för arbete och hållbar tillväxt

### Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att stärka sin regionala och nationella roll som motor för tillväxt och sysselsättning

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:



1 Ingen fattigdom



3 God hälsa och välbefinnande



5 Jämställdhet



7 Hållbar energi för alla



8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt



9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur



10 Minskad ojämlikhet

11 Hållbara städer och samhällen

## Planeringskommentar

### Planering för mandatperioden

Nämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet genom att ge stöd och vägledning åt nämndens målgrupper för att få fler Malmöbor att närma sig arbetsmarknaden, samt genom att bistå med aktiviteter för Malmöbor med försörjningsstöd i enlighet med det kommande aktivitetskravet.

Nämnden bidrar också till kommunfullmäktigemålet genom att samverka med arbetsgivare med rekryteringsbehov.

Genom att bidra med kunskap om nämndens målgrupper som står till arbetsmarknadens förfogande kan fler arbetstillfällen för arbetslösa Malmöbor skapas. Samarbete med näringslivet, andra nämnder och Arbetsförmedlingen ligger till grund för arbetet.

Bland annat genom *Jobbspår* bidrar nämnden tillsammans med Arbetsförmedlingen med rekryteringsutbildningar för arbetslösa Malmöbor, för att matcha arbetsgivarnas behov och minska glappet mellan lediga jobb och de arbetssökandes kompetens.

Nämndens önskade förflyttning innebär att fler Malmöbor ska studera eller arbeta.

### Planering för året

Nämnden kommer fortsatt att i sina ställningstaganden, dialoger och samverkansforum lyfta behovet av en näringslivsutveckling som skapar fler arbetstillfällen för målgrupper med kortare utbildningsbakgrund.

Fler arbetstillfällen för nämndens målgrupper kan bidra till en ökad sysselsättning och tillväxt.

Nämnden kommer att arbeta för att utveckla arbetet med sysselsättningsfrämjande villkor i Malmö stads upphandlingar.








Nämndens önskade förflyttning innebär att fler Malmöbor ska studera eller arbeta.

### Indikatorer

Nämnden kommer att följa bidraget till kommunfullmäktigemålet genom en kvalitativ uppföljning av hur samverkan med arbetsgivare med rekryteringsbehov har bidragit till att flera Malmöbor ska studera eller arbeta.

## Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att öka andelen Malmöbor som är självförsörjande

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  2 Ingen hunger
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  5 Jämställdhet
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

### Planeringskommentar

#### Planering för mandatperioden

Arbetsmarknads- och socialnämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet genom att arbeta för att fler Malmöbor ska bli självförsörjande. Täta kontakter med Malmöbor som är i behov av stöd på vägen mot självförsörjning är en viktig framgångsfaktor i arbetet.

Nämndens arbete sker riktat till enskilda Malmöbor för ökad självförsörjning, men också långsiktigt och strategiskt genom samarbete med olika aktörer såsom andra nämnder och bolag inom Malmö stad, myndigheter, näringsliv och ideella organisationer.

Arbetslösheten i Malmö ligger över riksgenomsnittet. Arbetsgivarnas efterfrågan på arbetskraft matchas inte fullt ut av de arbetssökandes kompetenser.

Försörjningshinder kan även präglas av sociala orsaker och ohälsa. Där avser nämnden, genom att erbjuda rådgivning och individanpassade sociala insatser, att bidra med insatser som leder till att fler individer får det stöd de behöver för att bli självförsörjande.

Under mandatperioden fortsätter nämnden att utveckla arbetsmarknads- och utbildningsinsatser i samverkan med Arbetsförmedlingen, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, näringslivet och civilsamhället.

Genom att fortsätta utveckla samverkan med andra aktörer skapar nämnden förbättrade förutsättningar för självförsörjning och tillgång till arbetsmarknaden.

Nämnden arbetar med vägledning mot studier och fortsätter att förstärka arbetet riktat mot arbetsgivare.

Nämndens önskade förflyttning är att fler individer kommer i egen försörjning. Det innebär att färre personer är i behov av försörjningsstöd.

## Planering för året

Nämnden kommer under året, tillsammans med berörda nämnder, arbeta för att använda kommunens arbetsmarknadsinsatser mer strategiskt för att lösa aktuella och framtida utmaningar inom kommunens kompetensförsörjning, samt fortsätta stötta arbetslösa Malmöbor med arbetsmarknadsinsatser och sociala insatser med syfte att de ska bli självförsörjande.

Utvecklingen av det studiemotiverande arbetet är särskilt viktigt i lågkonjunktur.

Under 2026 fortsätter implementeringen av regeringens bidragsreform med fokus på att omsätta reformens inriktning i praktiskt arbetssätt.

Nämnden kommer särskilt att följa hur bidragsreformen bidrar till kortare biståndstider, minskat långvarigt beroende av försörjningsstöd och ökad andel hushåll som når självförsörjning.

Nämndens arbete kopplat till bidragsreformen beskrivs närmre under rubriken *Nämndens prioriteringar*.

Nämndens önskade förflyttning är att fler individer kommer i egen försörjning. Det innebär att antalet hushåll med försörjningsstöd minskar.

## Indikatorer






Nämnden kommer att följa bidraget till kommunfullmäktigemålet genom verksamhetsstatistik. Nämnden följer upp antalet kvinnor och män, 30 år och äldre, som efter avslutat deltagande i arbetsmarknadsinsats påbörjat arbete eller studier.






Nämnden följer även andelen hushåll med ekonomiskt bistånd, 30 år eller äldre, som blivit självförsörjande. Målet är att en större andel hushåll ska bli självförsörjande.

Kompletterande underlag är en kvalitativ bedömning av hur samverkan med interna och externa aktörer har bidragit till målet.

## Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att skapa goda villkor och förutsättningar för stadens attraktivitet och näringsliv

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  5 Jämställdhet
-  7 Hållbar energi för alla
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
-  10 Minskad ojämlikhet

-  11 Hållbara städer och samhällen
-  12 Hållbar konsumtion och produktion
-  13 Bekämpa klimatförändringarna
-  14 Hav och marina resurser
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

## Planeringskommentar

### Planering för mandatperioden

Arbetsmarknads- och socialnämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet genom att rusta och matcha arbetslösa Malmöbor till den reguljära arbetsmarknaden för att skapa goda villkor och förutsättningar för näringslivet i Malmö.

Nämnden bidrar till målet genom hållbara inköp där social hållbarhet är en central del. Genom sysselsättningsfrämjande sociala villkor vid upphandling ökar möjligheterna till arbete för Malmöbor som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden.

Nämndens verksamheter deltar i processen med att skapa praktikplatser och anställningar inom leverantörernas verksamheter.

Inom arbetsmarknads- och socialnämnden är det framför allt tillståndsenheten som arbetar med myndighetsutövning gentemot näringslivet.

Arbetet sker tillsammans med andra nämnder samt med näringslivet, bland annat genom stadens *krognätverk*, vilket bidrar till att utveckla handläggning och service vid myndighetsutövning.

Nämndens önskade förflyttning innebär att fler Malmöbor ska studera eller arbeta.

### Planering för året

Under 2026 kommer nämnden att bidra till kompetensförsörjning genom att i samverkan utveckla utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser för försörjningsstödstagare.

Nämndens önskade förflyttning innebär att fler Malmöbor ska studera eller arbeta.







### Indikatorer

Nämnden kommer att följa bidraget till kommunfullmäktigemålet genom en kvalitativ uppföljning av hur samverkan med arbetsgivare med rekryteringsbehov har bidragit till att flera Malmöbor ska studera eller arbeta. Kompletterande underlag är uppföljning av inköp och upphandling.

# Målområde - En grön stad som leder klimatomställningen

## Kommunfullmäktigemål - Malmö är en föregångare när det gäller minskade utsläpp av växthusgaser och är en klimatneutral stad 2030

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  6 Rent vatten och sanitet för alla
-  11 Hållbara städer och samhällen
-  13 Bekämpa klimatförändringarna
-  14 Hav och marina resurser
-  15 Ekosystem och biologisk mångfald

### Planeringskommentar

#### Planering för mandatperioden

Nämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet genom att genomföra insatser inom miljöområdet som syftar till att minska växthusgasutsläpp och att öka miljömedvetenheten.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbete utgår från bland annat *Miljöprogram för Malmö stad 2021-2030*, *Mötes- och resepolicy Malmö stad* samt *Fordonsstrategi för Malmö stad*. S

amtliga nämnder och bolagsstyrelser har ett gemensamt ansvar för att målen i strategier och program uppnås och att policys efterlevs.

Nämndens verksamheter arbetar för att minska sin negativa påverkan på klimat och miljö genom hållbara inköp, till exempel återbruk, och resor i tjänsten.

Samverkan med servicenämnden och miljönämnden skapar förutsättningar i arbetet och för att kunna bidra till kommunfullmäktigemålet.

Nämndens önskade förflyttning innebär ett minskat utsläpp av växthusgaser och att öka miljömedvetenheten inom nämndens verksamheter.

#### Planering för året

Nämnden har tillsammans med funktionsstödsnämnden, hälsa-, vård- och omsorgsnämnden och miljönämnden genomfört en genomlysning av nämndens verksamheter för att identifiera vilka effektiva och värdeskapande åtgärder som bör prioriteras i det fortsatta arbetet för att göra förflyttningar i enlighet med stadens miljöprogram.



Arbetet går i linje med stadens arbete för att bli en klimatneutral stad år 2030. Med utgångspunkt i genomlysningens resultat kommer fokus för året vara på inköp såsom standardisering av inköp av möbler och livsmedel, resande inom tjänsten och att effektivisera och ställa om till en hållbar fordonsflotta med ett effektivt samnyttjande. Smarta och motiverade transportlösningar ska ge nämndens verksamhet låga växthusgasavtryck och på sikt en renare och mer hållbar stad.

### Indikatorer





Nämnden kommer att följa bidraget till kommunfullmäktigemålet genom nyckeltal från *miljöbarometern* men även genom bedömning av arbetet mot en hållbar fordonsflotta.

Målet är att nämnden ska minska sin negativa påverkan på klimat och miljö genom att bland annat resa på ett hållbart sätt i tjänsten och göra klimatsmarta inköp.

Syftet är att göra arbetsmarknads- och socialnämndens del i att skapa en renare, en mer hållbar stad och en bättre hälsa för Malmöbon.

## Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för en långsiktigt hållbar elförsörjning samt ökad energieffektivisering

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  7 Hållbar energi för alla
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
-  13 Bekämpa klimatförändringarna

### Planeringskommentar

#### Planering för mandatperioden

Nämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet genom att arbeta mot lägre energianvändning i de lokaler där nämnden har verksamhet.

Eftersom nämndens verksamheter är hyresgäst i samtliga lokaler är möjligheten att påverka energiförbrukningen delvis begränsad.

Nämnden fortsätter att arbeta för att öka medvetenheten hos medarbetare kring det var och en kan bidra med för att minska energianvändningen i verksamhetens lokaler.

Målet är att energianvändningen därigenom ska vara både långsiktigt hållbar och kostnadseffektiv.

## Planering för året

Nämndens verksamheter kommer att fokusera på ett effektivt lokalnyttjande där användningen av nämndens lokaler görs på ett effektivt och hållbart sätt bland annat genom införande av flexibla arbetsplatser.

Nämndens verksamheter kommer även att föra dialog och ställa krav på att gröna bilagor ska ingå i nya eller omförhandlade hyresavtal. Detta för att på ett standardiserat sätt kunna ställa miljö- och klimatkraV inom områdena energi, materialval, avfallshantering och mobilitet i hyresavtalen.









## Indikatorer

Nämndens bidrag till kommunfullmäktigemålet kommer att följas upp genom en sammanlagd bedömning av effekterna av nämndens arbete med ett effektivt lokalnyttjande och tecknande av hyresavtal med gröna bilagor.

# Målområde - En mer jämlik stad

## Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att staden ska bli fri från segregation

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  4 God utbildning för alla
-  5 Jämställdhet
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  10 Minskad ojämlikhet
-  11 Hållbara städer och samhällen
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

## Planeringskommentar

### Planering för mandatperioden

Nämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet genom att arbeta tidigt, samordnat och förebyggande för att barn och unga ska kunna växa upp i trygghet, ha tilltro till vuxenvärlden, samhället och hopp inför framtiden.

Nämnden bidrar även genom att vara yttersta skyddsnätet för Malmöbor inom nämndens målgrupp.

Nämndens uppdrag att öka antalet självförsörjande Malmöbor bidrar till att förbättra förutsättningarna för kvinnor och män att vara delaktiga i samhället och att välja var i staden de vill bo.

Hur staden och dess boendemiljöer utformas påverkar Malmöbornas hälsa och välbefinnande.

Nämnden medverkar i samhällsplaneringen och bidrar med ett socialt perspektiv på hur staden bör utvecklas för att bidra till att stärka tilliten inom och mellan områden i Malmö samt medverkar till att skapa likvärdiga boendemiljöer för Malmöborna. Nämnden arbetar aktivt med att bidra med det sociala perspektivet till planprogram och detaljplaner samt till stadens bostadsförsörjningsprogram.

Nämnden kommer också att bidra till målet genom att strategiskt styra vart i Malmö nämndens verksamheter finns i syfte att vara en mer synlig, närvarande och tillgänglig aktör.

### **Planering för året**

Nämnden kommer under året särskilt att bidra till stadens arbete med lokal utveckling och kraftsamlande insatser.









Nämndens önskade förflyttning under året är en ökad jämlikhet och delaktighet i staden och nämnden kan följa detta genom sitt bidrag till ökad självförsörjning och minskad hemlöshet.

### **Indikatorer**

Nämndens indikatorer på målen som rör självförsörjning samt barn och ungas uppväxtvillkor kommer användas som ett underlag för att göra en bedömning av förflyttningen kopplat till kommunfullmäktigemålet.

## **Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för stärkt delaktighet och ökad social sammanhållning genom lokal utveckling samt goda och tillgängliga livsmiljöer i hela staden**

**Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:**

-  1 Ingen fattigdom
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  4 God utbildning för alla
-  5 Jämställdhet
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  10 Minskad ojämlikhet
-  11 Hållbara städer och samhällen
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

## Planeringskommentar

### Planering för mandatperioden

Nämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet genom att vara det yttersta skyddsnätet för Malmöbor inom nämndens målgrupp och genom att bidra till ökad jämlikhet i staden.

Nämndens uppdrag att öka antalet självförsörjande Malmöbor bidrar till att förbättra förutsättningarna för kvinnor och män att vara delaktiga i samhället.

Nämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet genom att samverka, rikta och förstärka sitt grunduppdrag i de geografiska områden som har dessa behov.

Nämndens arbete för att stärka tilliten till socialtjänsten bidrar också till kommunfullmäktigemålet. I samverkan med civilsamhället arbetar *dialogsocionomer* med att stärka dialogen med Malmöborna och sprida information om socialtjänstens arbete.

Arbetsmarknads- och socialnämnden har även ansvar för Malmö stads krisstödsorganisation och bidrar till kommunfullmäktiges mål genom att säkerställa att staden tillsammans med relevanta aktörer genomför insatser och har en samordnad social respons vid oönskade händelser i staden.

### Planering för året

Nämnden kommer under året särskilt att bidra till stadens arbete med lokal utveckling och kraftsamlande insatser.

Nämndens önskade förflyttning är att fler Malmöbor ska bli självförsörjande och kunna leva ett självständigt liv samt att fler barn och unga får tryggare uppväxtvillkor.

### Indikatorer

Under 2026 kommer nämndens indikatorer på målen som rör självförsörjning samt barn och ungas uppväxtvillkor att användas som ett underlag för att göra en bedömning av förflyttningen kopplat till kommunfullmäktigemålet.

## Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att stärka det förebyggande arbetet och minska brottsligheten

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:







1 Ingen fattigdom



3 God hälsa och välbefinnande



4 God utbildning för alla

-  5 Jämställdhet
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

## Planeringskommentar

### Planering för mandatperioden

Nämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet genom sitt förebyggande och uppsökande uppdrag, sitt uppdrag att ge stöd och hjälp till brottsoffer och våldsutsatta samt uppdraget att ge vård och stöd till ungdomar som begår brott.

Utifrån socialtjänstlagen har nämnden i uppdrag att verka för att barn och ungdomar växer upp under trygga förhållanden samt att verka för att den som utsatts för brott och dennes närstående får stöd och hjälp.

Nämnden ska arbeta för att kvinnor och män, flickor och pojkar som är eller har varit utsatta för våld eller andra övergrepp av närstående samt hedersrelaterat våld och förtryck får stöd och hjälp för att förändra sin situation. Personer som använder våld ska också få stöd och hjälp från nämndens verksamheter för att kunna förändra sin situation.

Samarbetet med polisen kring den organiserade brottsligheten fortsätter. Nämnden fortsätter arbetet med verksamheten *Sluta Skjut* tillsammans med polisen och kriminalvården för att hjälpa fler individer att lämna en kriminell livsstil.

Kommunfullmäktige har antagit planen *Fri från våld – en gemensam angelägenhet 2022-2026*. Arbetsmarknads- och socialnämnden har ett kommunövergripande uppdrag att samordna och stödja genomförandet av planen, samt att följa upp den vartannat år.

Genom det gemensamma arbetet med *Fri från våld* bedöms möjligheterna öka att stärka det förebyggande arbetet, att aktivt arbeta med våldsutövaren för att våldet ska upphöra samt att förbättra stödet till de redan utsatta.

Arbetsmarknads- och socialnämnden fortsätter sitt arbete med att motverka välfärdsbrott i enlighet med kommunstyrelsens handlingsplan *Att förebygga och hantera ekonomisk brottslighet och oegentligheter i välfärden*.

Nämndens verksamheter samarbetar med miljönämnden genom *Tryggare Malmö* för kunskapsutbyte, informationsspridning och kompetenshöjande insatser inom området.

Nämndens förebyggande arbete förutsätter samverkan med flera aktörer både på individnivå och övergripande nivå. Nämnden samverkar redan med flertalet nämnder i Malmö stad, Region Skåne, civilsamhället, hyresvärdar och polisen. Ett aktivt samverkansarbete bidrar till kommunfullmäktiges mål.

Nämnden arbetar under mandatperioden för att fördjupa samverkan med andra aktörer kring särskilda händelser, platser och målgrupper.

### **Planering för året**

Nämnden fortsätter att ytterligare utveckla arbetet med *Fri från våld – en gemensam angelägenhet 2022-2026* utifrån sitt kommunövergripande uppdrag.

Nämnden fortsätter med arbetet att ge stöd och hjälp till ungdomar som har hamnat eller riskerar att hamna i gängkriminella miljöer. Under året kommer arbetet med stadens BOB-råd utvecklas ytterligare.

Nämndens önskade förflyttning innebär att brottsligheten i hemmet, i välfärdens verksamheter och i det offentliga rummet ska minska.

### **Indikatorer**

Nämnden kommer att följa bidraget till kommunfullmäktigemålet genom en kvalitativ bedömning av nämndens arbete och samverkan för att stärka det förebyggande arbetet och minska brottsligheten. I uppföljningen ingår arbetet för att motverka våld i nära relationer samt brottsligheten i välfärdens verksamheter och i det offentliga rummet.

Indikatorn har valts eftersom det inte finns ett kvantitativt mått på hur nämndens arbete har bidragit till målet. Nämnden bedömer därför att det är mer relevant att göra en kvalitativ bedömning av vilka effekter nämndens arbete och samverkan har fått för Malmöborna.

Den kvalitativa bedömningen utgår från statistik och kompletterande underlag från nämndens verksamheter som arbetar med insatser kopplade till förebyggande arbete och för att minska brottsligheten.

En enkätundersökning inom de lokala samverkansgrupperna *Örat mot marken* och samverkansgruppen *Våld i nära relation* som genomförs en gång per mandatperiod.

## **Arbetsmarknads- och socialnämnden, hälsa-, vård- och omsorgsnämnden, funktionsstödsnämnden och MKB ges i uppdrag att utveckla sin samverkan kring det vråkningsförebyggande arbetet**

Kommunfullmäktige har givit arbetsmarknads- och socialnämnden, hälsa-, vård- och omsorgsnämnden, funktionsstödsnämnden och MKB i uppdrag att utveckla sin samverkan kring det vråkningsförebyggande arbetet. Arbetsmarknads- och socialnämnden har fått ansvaret att initiera samt samordna planeringen av uppdraget.








Uppdraget ligger i linje med socialnämndernas gemensamma arbete och samverkan för de mest utsatta Malmöborna med komplexa behov som behöver stöd och hjälp från mer än en socialnämnd.

Uppdraget kommer följas upp i samband med årsanalys 2026.

## Målområde - En god organisation

### Kommunfullmäktigemål - Malmö stad är en attraktiv och inkluderande arbetsgivare genom att säkerställa en god arbetsmiljö och trygga anställningar

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  2 Ingen hunger
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  5 Jämställdhet
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

#### Planeringskommentar

##### Planering för mandatperioden

Arbetsmarknads- och socialnämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet i sin roll som arbetsgivare genom att arbeta för att vara en attraktiv arbetsgivare med en god arbetsmiljö.

Nämnden kommer att fortsätta arbeta för en god arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald. Det handlar om att arbeta för en ökad grad av delaktighet och samverkan samt bedriva ett aktivt hälsofrämjande arbete och förebygga risker i arbetsmiljön.

Arbetet med att medarbetarna ska spegla den mångfald som finns i Malmös befolkning fortsätter och nämnden verkar för en inkluderande arbetsplats där medarbetares kompetenser och lika värde tillvaratas.

Samarbetet andra nämnder, kommungemensamma funktioner och fackliga organisationer med frågor som rör exempelvis lönebildning och arbetsmiljö bidrar också till måluppfyllelse. Samverkan sker även med externa aktörer såsom företagshälsovården och Arbetsförmedlingen.

Nämndens önskade förflyttning innebär en sund personalomsättning och lägre sjukfrånvaro där den är hög. I nämndens arbete med att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare är arbetsmiljöarbetet centralt. Arbetet med trygg och säker arbetsplats och hållbart arbetsliv fortsätter under mandatperioden.

## Planering för året

Under 2026 kommer nämnden fortsätta arbeta för att tillitsbaserad styrning och ledning blir norm, med utgångspunkt i förvaltningens uppdragsbeskrivningar. Implementeringen av det nya materialet för lönesamtal fortsätter under 2026 för att skapa en tydligare koppling mellan uppdrag, mål och lön.

Nämndens arbete med ett kompetensutvecklingsprogram för chefer fortsätter. Syftet med programmet är att stärka chefers förutsättningar att arbeta efter tillitsbaserad styrning och ledning.

Nämnden prioriterar ett förebyggande och hälsofrämjande arbetsmiljöarbete i linje med nämndens organisatoriska och sociala arbetsmiljömål. Arbetet med trygg och säker arbetsplats och hållbart arbetsliv fortsätter.

Under 2026 kommer nämnden även starta arbetet med verksamhetsanalyser utifrån chefers förutsättningar.

Nämnden arbetar för att de anställda ska spegla den mångfald som finns i Malmös befolkning och verkar för en inkluderande arbetsplats där medarbetare och chefers kompetenser och lika värde tillvaratas. Nämnden fortsätter arbeta med att se över och utveckla rekryteringsprocessen för chefer i syfte att säkerställa en inkluderande och fördomsfri rekryteringsprocess.

Nämndens önskade förflyttning innebär en sund personalomsättning och lägre sjukfrånvaro där den är hög.

## Indikatorer

Nämnden kommer att följa bidraget till kommunfullmäktigemålet genom verksamhetsstatistik för sjukfrånvaro bland kvinnor och män, genomsnittligt antal medarbetare per chef samt arbetsskador och tillbud.

Målet är att bibehålla en låg nivå på sjukfrånvaron och att minska den där den är hög. Vidare underlag i uppföljningen är den årliga medarbetarenkäten där bland annat förvaltningens organisatoriska och sociala arbetsmiljö, samt arbete med trygg och säker arbetsplats följs upp.




## Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för en god kompetensförsörjning, bland annat genom ökat samarbete mellan kommunens nämnder

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:



- 1 Ingen fattigdom
- 3 God hälsa och välbefinnande
- 4 God utbildning för alla
- 5 Jämställdhet



-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

## **Planeringskommentar**

### **Planering för mandatperioden**

Arbetsmarknads- och socialnämnden ska fortsätta att skapa förutsättningar för dess verksamheter att kunna attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare och chefer. Att bidra till nämndens behov av relevant kompetens är avgörande för att nämnden ska kunna fullfölja sitt uppdrag gentemot Malmöborna. Arbetet fortlöper strategiskt och långsiktigt utifrån hela medarbetarens livscykel i organisationen.

Nämnden bidrar till målet genom de insatser som är fastställda i nämndens kompetensförsörjningsrapport.

Nämnden bidrar även till målet genom att påbörja arbetet med employer branding, det vill säga att arbeta med att stärka arbetsgivarvarumärket. Employer brandingarbetet utgår från uppdragsbeskrivningarna och aktiviteter kommer att ske i olika delar av medarbetarens livscykel i organisationen, från rekrytering till avslut.

Nämnden fortsätter sitt arbete med att rekrytera medarbetare med rätt kompetens. Detta görs bland annat genom att säkerställa en inkluderande och fördomsfri rekryteringsprocess.

Vidare fortsätter nämnden skapa förutsättningar för att behålla och utveckla medarbetare genom att skapa ett kontinuerligt lärande under hela yrkeslivet. På så sätt säkerställer nämnden att dess medarbetare har rätt kompetens, både på kort och lång sikt.

Nämnden arbetar tillsammans med andra nämnder, kommungemensamma funktioner, fackliga organisationer och universitet med frågor som rör kompetensförsörjning.

Nämndens önskade förflyttning innebär en god kompetensförsörjning genom att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare och chefer.

### **Planering för året**

Nämnden fortsätter arbetet med att ta fram strukturerade kompetensutvecklingsprogram för medarbetare och chefer utifrån uppdragsbeskrivningarna och införande av ett LMS, Malmö Lär. Tillsammans skapar dessa insatser bättre förutsättningar för att säkerställa en likvärdig kvalitet och effektivitet och att kompetensutvecklingen är tydligt kopplad till verksamhetens behov och mål. Vidare ska kompetensutvecklingsprogrammen stärka möjligheterna till kontinuerlig utveckling i yrkesrollen och säkerställa en god arbetsmiljö och ett hållbart arbetsliv för nämndens medarbetare och chefer.

Under 2026 avslutas nämndens kompetensutvecklingsprogram för medledare med stöd av Europeiska Socialfonden. Syftet med programmet är både individuell utveckling för erfarna medarbetare och att stärka den yrkeserfarna medarbetaren i att stödja nya kollegor i yrket. Efter slutfört projekt kommer både innehåll och framgångsrikt formerat lärande att tas tillvara och spridas för ökad tillgänglighet för fler i förvaltningen, bland annat med hjälp av lärplattformen Malmö Lär.

Nämnden fortsätter under året även att utveckla samarbetet med övriga nämnder kring stadens kompetensförsörjningsbehov. Bland annat fortsätter projektet breddad rekrytering för att främja mångfald och skapa en organisation fri från diskriminering.

Nämndens önskade förflyttning innebär en god kompetensförsörjning genom att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare och chefer.




### **Indikatorer**

Nämnden kommer att följa bidraget till kommunfullmäktigemålet genom bland annat verksamhetsstatistik rörande personalomsättning. Målet är att nämnden ska bibehålla en sund personalomsättning och minska den där den är hög.

Kompletterande underlag är nämndens kompetensförsörjningsrapport.

## **Kommunfullmäktigemål - Malmö stad ger en god och likvärdig service**

**Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:**

-  5 Jämställdhet
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

### **Planeringskommentar**

#### **Planering för mandatperioden**

Nämnden bidrar till målet genom att möta många av de mest utsatta Malmöborna dagligen och arbetar för att de ska mötas av en likvärdig och tillgänglig verksamhet. En av de viktigaste förutsättningarna för att Malmöborna ska få rätt stöd och insatser är det personliga mötet med medarbetare inom nämndens verksamheter. I arbetet med att säkerställa en god och likvärdig service utgår nämnden från de vägledande principerna i Malmö stads *Policy för mänskliga rättigheter*. Nämndens uppdragsbeskrivningar för chefer och medarbetare förtydligar också detta uppdrag.

Nämnden ökar verksamheternas tillgänglighet och effektivitet genom att utveckla digitala tjänster i syfte att öka individens möjlighet till självständighet, delaktighet och inflytande. De digitala tjänsterna utvecklas i

syfte att bli ett komplement till personliga möten med nämndens medarbetare.

Genom att utveckla digitala tjänster tillsammans med nämndens målgrupper, förväntar sig nämnden att öka kvaliteten och effektiviteten i både insatser och e-tjänster utifrån ett tydligt brukarperspektiv.

För att uppnå målet krävs att nämnden fortsätter utveckla sin samverkan med servicenämnden, övriga nämnder samt kommunstyrelsens experter kring juridik och IT. Nämnden samverkar även med andra kommuner och deltar i Sveriges Kommuner och Regioners beställarnätverk för att gemensamt driva utvecklingsfrågor.

Nämndens önskade förflyttning innebär att Malmöbor, i behov av nämndens stöd, uppger att de är nöjda med kontakten med, bemötande och stödet från nämndens verksamheter.

### **Planering för året**

Nämnden utformar och följer upp sitt arbete kopplat till en god service utifrån principerna i *Policy för mänskliga rättigheter*. Principerna i policyn är nära sammankopplade med de prioriterade förflyttningarna i omställningen till den nya socialtjänstlagen. Arbetet beskrivs närmare i avsnittet *Nämndens prioriteringar*.

Nämnden arbetar under året med fyra områden kopplade till digitalisering som beskrivs i mer detalj i avsnittet *nämndens prioriteringar*.

Nämndens önskade förflyttning innebär att Malmöbor, i behov av nämndens stöd, uppger att de är nöjda med kontakten med, bemötande och stödet från nämndens verksamheter.

### **Indikatorer**

Nämnden kommer att följa bidraget till kommunfullmäktigemålet genom resultatet av förvaltningens brukarundersökning. Nämnden följer nyckeltal rörande andelen kvinnor, män, flickor och pojkar som upplever att de sammantaget är nöjda med det stöd de får från nämndens verksamheter.

Målet är att bibehålla den höga nivån av nöjdhet som nämndens verksamheter har uppnått i den senaste brukarundersökningen.

Nämnden följer också bidraget till kommunfullmäktigemålet genom en kvalitativ bedömning av nämndens arbete utifrån de tre principerna för en god service: ökad begriplighet, ökad tillgänglighet och att säkerställa ett respektfullt bemötande. Underlag för den kvalitativa bedömningen är bland annat verksamheternas uppföljning av aktiviteter i verksamhetsplanen.

Kompletterande underlag i uppföljningen är nyttovärdering av större utvecklingsprojekt tillsammans med nulägesanalyser för framtida bedömning av effekterna av digitaliseringen.

# Plan för ekonomin

## Ekonomiska förutsättningar och ramar

Det samhällsekonomiska läget för Sveriges kommuner präglades även 2025 av en utdragen lågkonjunktur med svag tillväxt och fortsatt osäkerhet i omvärlden. Läget förväntas ljusna något under 2026 efter flera konjunkturmässigt tuffa år. Kostnadstrycket är fortsatt högt, trots att inflationen dämpas framöver. Förutsättningarna skiljer sig också åt mellan kommuner då många kommer att ha svårighet att finansiera både löpande verksamhet och de växande investeringsbehoven inom bland annat VA, äldreomsorg och civilt försvar. (SKR, *Ekonomirapporten*, oktober 2025)

SKR beskriver hur kommunsektorns köpkraft urholkats de senaste åren av svaga ökningar i skatteunderlaget, höga kostnadsökningar och bristande värdesäkring av de generella statsbidragen. Sammantaget skapar detta ett tryck på kommunerna att prioritera, effektivisera eller överväga skattehöjningar för att hantera det ekonomiska läget. (SKR, *Ekonomirapporten*, oktober 2025)

Malmö stad har goda ekonomiska förutsättningar inför 2026. Skatteunderlaget bedöms fortsätta öka i takt med tidigare års utveckling, vilket tillsammans med befolkningsökningen genererar ökade skatteintäkter med oförändrad skattesats. Pensionskostnaderna ökar långsammare än tidigare år och prisökningstakten bedöms generellt vara fortsatt låg 2026 till följd av att inflationen bromsat in. Sammantaget bidrar detta till ett ekonomiskt utrymme som kommunfullmäktige kunnat fördela till nämnderna i form av satsningar 2026.

## Förutsättningar för nämndsbudget

Arbetsmarknads- och socialnämndens ekonomi påverkas direkt av det samhällsekonomiska läget och särskilt utvecklingen av arbetslöshet och inflation. Omställningen till ny socialtjänstlag samt de många nationella utredningar och förslag som berör nämndens ansvarsområden skapar också ett ökat kostnadstryck för nämndens verksamheter.

Arbetslösheten i Sverige ligger 2025 kvar på en hög nivå, omkring 8,7 procent, och väntas minska långsamt under 2026 (SKR, *Ekonomirapporten*, oktober 2025).

Som nämnts ovan i plan för verksamheten har Malmös arbetslöshet minskat under 2025 men ligger fortsatt på en högre nivå än riket i genomsnitt. Detta innebär att efterfrågan på nämndens arbetsmarknadsinsatser och ekonomiskt bistånd fortsätter att vara hög under 2026.

Samtidigt påverkas nämnden av det nya aktivitetskravet för rätt till ekonomiskt bistånd, vilket beskrivs under avsnittet om nämndens prioriteringar ovan. För nämnden leder det nya aktivitetskravet till ett ökat

resursbehov, särskilt i verksamheter som redan arbetar under högt tryck.

Omfattningen av aktivitetskravets påverkan på verksamheten är svårt att bedöma. Kommunen har tilldelats ökade medel genom det generella statsbidraget, men nämnden har inte tilldelats ytterligare kommunbidrag från kommunfullmäktige för att finansiera omställningen.

Om aktivitetskravet leder till att fler försörjningsstödstagare kommer i egen försörjning kan det på sikt få positiva effekter på kostnaderna för försörjningsstödet.

Nämnden köper en stor andel insatser (framför allt placeringar som är svåra att tillgodose i egen regi) av externa aktörer, där kostnaderna ökar till följd av olika typer av avtalade indexregleringar.

De index som används i avtalen är standardiserade mått som tas fram av SKR och syftar till att spegla förväntad kostnadsutveckling inklusive löner för den aktuella branschen. Beroende på vilket index som är aktuellt kan prisökningen variera mellan drygt 2 procent och drygt 4 procent.

Samtidigt har statens institutionsstyrelse (SiS) aviserat kraftiga prishöjningar på mellan 7 och 13 procent. Detta bidrar också till ett ökat kostnadstryck för nämnden under 2026.

Som beskrivits ovan under avsnittet om effektivisering (under *nämndens prioriteringar*) bedrivs ett löpande utvecklingsarbete för att uppnå god kvalitet och resultat samt en god ekonomisk hushållning. Ett led i detta är att analysera nämndens kostnader ur flera olika perspektiv.

Ett viktigt underlag i budgetarbetet är analysen *Kostnad per brukare*, vilket är en standardiserad analysmetod som kopplar ihop insatser och kostnader på individnivå (utifrån anonymiserade data). Den ger därmed kunskap om hur kvalitet och ekonomi hänger samman, och ger möjlighet till jämförelse med andra kommuner.

Jämförelse med andra kommuner är ett verktyg för att förstå vilken ekonomisk potential som finns för nämnden att hantera den framtida utvecklingen. Malmö har en socioekonomisk struktur som innebär att kommunen har en hög förväntad kostnad för sin individ- och familjeomsorg (vilket omfattar i princip hela arbetsmarknads- och socialnämndens verksamhet utom arbetsmarknadsinsatser, överförmyndare och tillståndsenhet).

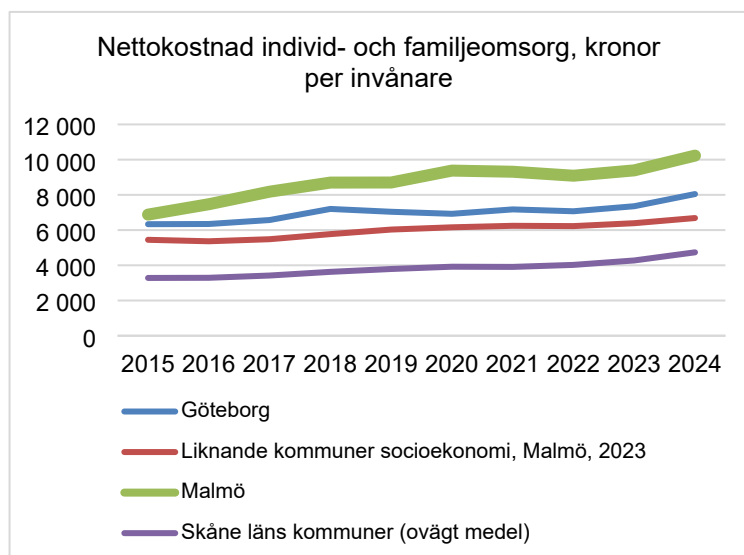
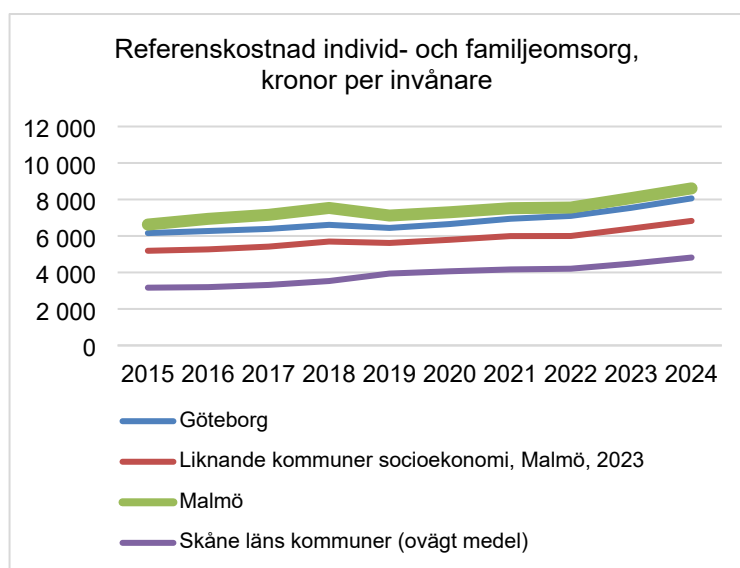
Detta framgår av den beräknade så kallade referenskostnaden. Referenskostnad beräknas av SCB för alla Sveriges kommuner på ett flertal områden och används bland annat i modellen för kommunal kostnadsutjämning.

En jämförelse av Malmös faktiska nettokostnad för individ- och familjeomsorgen med den beräknade referenskostnaden på samma område visar att Malmös kostnadsnivå ligger högre än den statistiskt förväntade.

Analysen *Kostnad per brukare* visar också att Malmö ligger på en högre nivå än andra kommuner på flera områden. Exempelvis har Malmö en högre andel institutionsplaceringar och biståndsbedömd öppenvård för barn och ungdomar jämfört med andra kommuner samt högre kostnader för ekonomiskt bistånd.

Diagrammen nedan visar referenskostnad respektive faktisk nettokostnad i kronor per invånare för individ- och familjeomsorgen i Malmö och jämförbara kommuner.

Från diagrammen kan utläsas att Malmös nettokostnad per invånare ligger högre än referenskostnaden per invånare.



För att möta dessa utmaningar och möjligheter fortsätter nämnden att arbeta med strategiska prioriteringar:

- Effektiv resursanvändning: Utveckla behovsstyrda och samskapande arbetssätt för att minska externa placeringar inom hemlöshet och olika former av vård.
- Förebyggande arbete: Stärka samverkan med andra aktörer för att minska behovet av långvarigt stöd och stödja en socialt hållbar utveckling.
- Flexibilitet och anpassning: Säkerställa att verksamheten är redo att hantera förändrade behov och osäkerheter samt den nya socialtjänstlagen.

## Nämndens ekonomiska ramar

Arbetsmarknads- och socialnämndens kommunbidragsram förstärktes 2020 och har sedan dess hållits på en relativt stabil nivå de senaste åren.

Detta har lett till en balanserad ekonomi, där nämnden har hållit sig inom den tilldelade ramen. Inför 2026 bedöms nämnden ha goda förutsättningar att fortsätta arbetet med långsiktig prioritering och effektivisering för att uppnå en hållbar ekonomisk utveckling.

För 2026 har kommunfullmäktige, genom sitt budgetbeslut i november 2025, tilldelat arbetsmarknads- och socialnämnden en kommunbidragsram för nämndens samtliga verksamheter samt en investeringsram.

Kommunbidraget för 2026 uppgår till 4 470 miljoner kronor, vilket innebär en ökning med 124 miljoner kronor, eller 2,9 procent, jämfört med nämndens slutliga kommunbidrag för 2025, inklusive tilläggsbudget.

I kommunbidraget ingår justering för minskade personalomkostnader (PO), avdrag för tillfälliga tillägg, ersättning för indexuppräknings av beräknade kostnadsökningar samt ersättning för beräknad demografieffekt.

Under 2025 har nämnden haft ett flertal, tillfälliga tilläggsbudgetar för bland annat strategiska jobbsatsningar (23,5 miljoner kronor), satsningar på Unga i risk (3,8 miljoner kronor), och kompetenshöjande åtgärder (1,9 miljoner kronor). Av dessa får nämnden behålla satsningen på Unga i risk under 2026.

Kommunfullmäktige tillför också nämnden 5 miljoner kronor för kompetenslyft 2026.

Ersättningarna för indexuppräknings, som ska spegla generella kostnadsökningar, och demografieffekt uppgår för 2026 till sammanlagt knappt 157 miljoner kronor.

Investeringsramen för 2026 uppgår till 25 miljoner kronor, vilket är på samma nivå som 2025. Budgeten avser främst inventarier och lokalanpassningar i samband med förändringar av befintlig verksamhet eller uppstart av ny verksamhet.

Enligt kommunfullmäktiges riktlinjer för god ekonomisk hushållning är tilldelade ramar (kommunbidrag och investeringsram) bindande och får ej överskridas. Det innebär att verksamheten ska bedrivas inom de tilldelade ekonomiska ramarna, även om detta kan innebära att vissa mål inte helt kan uppnås.

## Fördelning av nämndens kommunbidrag

I nämndens riktlinjer för ekonomisk styrning, som tydliggör nämndens styrning av förvaltningen och fördelningen av det ekonomiska ansvaret i organisationen, anges att nämnden ska besluta om fördelning av det tilldelade kommunbidraget mellan nämndens verksamhetsområden.

Inför 2026 har förvaltningsdirektören beslutat om en ny organisering av verksamheten i syfte att bättre möta vuxna invånares behov av stöd och hjälp.

Den nya organiseringen innebär att utredning och insatser för målgruppen vuxna hanteras samlat inom ett verksamhetsområde. Därmed har förvaltningen från och med 2026 tre verksamhetsområden mellan vilka nämnden fördelar tilldelat kommunbidrag: *Barn och familj*, *Vuxen* samt *Förvaltningsövergripande stab*.

Förvaltningsdirektören ansvarar för att lägga fram ett förslag till fördelning av nämndens tilldelade kommunbidrag mellan nämndens verksamhetsområden.

Verksamhetsområdena kompenseras för förväntade ökningar i löner och övriga kostnader med totalt 104 miljoner kronor. Till följd av den planerade utvecklingen inom försörjningsstöd och boende omfördelas kommunbidrag för andra ändamål.

Omställningen till ny socialtjänstlag, aktivitetskravet kopplat till försörjningsstödet, prisökningar för extern vård och andra förändringar bidrar till att den ekonomiska osäkerheten är betydande under 2026.

För att skapa en flexibilitet och ekonomisk beredskap att hantera eventuella kostnadsökningar under året avsätts en övergripande reserv för 2026 på cirka 160 miljoner kronor inom verksamhetsområde *Förvaltningsövergripande stab*.

Reserven avses användas antingen för att omfördela kommunbidrag till verksamheterna under året eller som en balanserande post för att möta oförutsedda budgetunderskott.

## Barn och familj

Budgeten för verksamhetsområde *Barn och familj* uppgår till 1 673 miljoner kronor år 2026.

Budgeten omfattar kostnader för socialsekreterare som utreder inkomna ärenden avseende barn och familjer och bedömer behov av insatser. I



budgeten ingår också lednings- och planeringsfunktioner, insatser i egen regi för barn och familjer samt externt köpt vård till målgruppen.

Insatser omfattar alltifrån olika former av öppenvård till placering i familjehem, på HVB, stödboende eller SiS.

Verksamheten hanterar komplexa behov och förutsättningarna förändras löpande. Exempelvis har ett ökat inflöde av orosanmälningar och förändrad lagstiftning kring barns rättigheter i skyddat boende lett till ökad arbetsbelastning i verksamheten.

Det är också ett ökat antal barn och unga som har en varierad och komplex problematik där specialkompetens efterfrågas. Samtidigt ställs tydligare krav på verksamheten att arbeta brottsförebyggande, särskilt att förebygga och motverka brottslighet bland barn och unga.

Utöver förändrade krav och förutsättningar för verksamhetens inriktning och arbetssätt så påverkas kostnaderna inom verksamhetsområdet av den förväntade prisutvecklingen hos externa aktörer såsom SiS. Staten har även minskat tidigare subventioner på området, vilket påverkar verksamhetens ekonomi.

För att möta utmaningarna inom området som rör barn och familjer, arbetar nämnden med strategiska prioriteringar och utveckling för att stärka verksamheten och säkerställa en effektiv resursanvändning.

Insatser i egen regi är fortsatt viktiga för att skapa en mer kostnadseffektiv och hållbar verksamhet. Framför allt fortsätter nämnden att utveckla insatser inom öppenvård och stödboende för unga. Det minskar beroendet av externa aktörer, ökar den interna kapaciteten och ger bättre kontroll över både kvalitet och kostnader.

Samtidigt intensifieras samarbetet med andra aktörer för att stärka nämndens förebyggande arbete, vilket är avgörande för att minska behovet av långvariga stödinsatser och bidra till en socialt hållbar utveckling för barn, unga och familjer.

Förändringar i lagstiftning och ökade krav på verksamheten har på senare år inneburit en ökning av riktade statsbidrag på området.

Planeringen för riktade statsbidrag är oftast kortsiktiga och ansökningsdirektiv kan komma sent på året.

I budgeten för 2026 har hänsyn tagits till ett flertal förväntade statliga bidrag, men det finns osäkerhet kring intäkterna eftersom riktlinjerna för bidragen fastställs först då ansvariga myndigheter utlyser bidragen under våren 2026 eller senare.

## **Vuxen**

Budgeten för verksamhetsområde *Vuxen* 2026 uppgår till 2 434 miljoner kronor.

Budgeten omfattar socialsekreterare som utreder inkomna ärenden avseende vuxna och bedömer behov av insatser. I budgeten ingår också lednings- och planeringsfunktioner, insatser i egen regi för vuxna samt externt köpt vård till målgruppen.

Insatser omfattar alltifrån ekonomiskt bistånd till insatser i öppenvård eller stöd till boende i olika former.

Verksamhetsområdets budget omfattar även arbetsmarknadssekreterare och arbetsmarknadsinsatser, flyktningmottagande, överförmyndarärenden, tillståndshantering samt administration och service till förvaltningens samtliga verksamheter.

Utbetalningarna av ekonomiskt bistånd 2026 bedöms ligga på ungefär samma nivå som under 2025.

Antalet hushåll som får bistånd bedöms minska med cirka 3 procent till i genomsnitt 6 100, samtidigt som kostnaden per hushåll ökar med cirka 3 procent.

Kostnadsökningen beror delvis på att riksnormen höjs med 0,7 procent. Kostnadsutvecklingen för ekonomiskt bistånd är svårbedömd för 2026, då det fortsatt råder stor osäkerhet kring vilken effekt det nya aktivitetskravet kommer att få på utbetalningarna under andra halvåret.

Om aktivitetskravet leder till att fler försörjningsstödstagare kommer i egen försörjning kan det på sikt få positiva effekter på kostnaderna för försörjningsstödet.

Verksamheten arbetar under våren med omställning till det nya aktivitetskravet och hanteringen av det ökade antalet försörjningsstödstagare som ska erbjudas aktivitet genom arbetsmarknadsinsatserna.

Studier och arbetsmarknadsanställningar är några, av flera olika, verktyg som syftar till att stödja nämndens målgrupper i att etablera sig på arbetsmarknaden. Samtidigt kräver många av de som behöver kommunens stöd mer sammansatta insatser, såsom praktik eller arbetsträning, för att nå egen försörjning.

Kostnaderna för olika typer av boendelösningar för personer med missbruk, i behov av skyddat boende eller som av andra skäl inte kan ordna boende på egen hand har ökat under 2025.

För 2026 är osäkerheten stor kring kostnadsutvecklingen. Verksamheten genomförde åtgärder under 2025 som bidragit till en inbromsning av dyrare, direktupphandlade platser.

Samtidigt innebär nya avtal via Skånes kommuner att upphandlade platser blivit dyrare, vilket medför ett fortsatt högt kostnadstryck för nämnden.

Verksamheten arbetar fortsatt under 2026 med att utveckla behovsstyrda och samskapande arbetssätt för att minska externa placeringar.

## Förvaltningsövergripande stab

Budgeten för verksamhetsområde *Förvaltningsövergripande stab* uppgår 2026 till 363 miljoner kronor.

Budgeten omfattar kostnader för nämndens och stabens verksamheter, kostnader för digitalisering och gemensamma IT-system, föreningsbidrag och en förvaltningsövergripande reserv.

Liksom tidigare år avsätts medel i en övergripande reserv, totalt 160 miljoner kronor för 2026.

Syftet med att avsätta en reserv är att skapa en flexibilitet och ekonomisk beredskap att hantera eventuella oförutsedda kostnadsökningar under året.

Reserven kan också användas för att prioritera satsningar eller omfördelningar som är strategiskt viktiga eller nödvändiga för att hantera den rådande ekonomiska situationen.

I reserven ingår även en pott för att hantera effekter av löneöversyn utöver den budget för ökade lönekostnader som redan har fördelats till verksamhetsområdena.

## Resultaträkning

Tkr	Prognos 2025	Budget 2026	Förändring
Bidrag	350 050	360 000	9 950
Övriga intäkter	165 595	165 000	-595
<b>Totala intäkter</b>	<b>515 645</b>	<b>525 000</b>	<b>9 355</b>
Lönekostnader	-1 579 782	-1 637 849	58 067
PO-Pålägg	-638 453	-665 949	27 497
Övriga personalkostnader	-47 859	-43 694	-4 165
<b>Totala personalkostnader</b>	<b>-2 266 093</b>	<b>-2 347 492</b>	<b>81 399</b>
Lokal- och markhyror	-316 267	-321 011	4 744
Övriga kostnader	-2 252 898	-2 297 480	44 582
Avskrivningar	-23 934	-25 554	1 620
<b>Totala övriga kostnader</b>	<b>-2 593 099</b>	<b>-2 644 045</b>	<b>50 946</b>
<b>Nettokostnad exkl. finansnetto</b>	<b>-4 343 547</b>	<b>-4 466 538</b>	<b>122 990</b>
Kommunbidrag	4 346 447	4 470 353	123 906
Finansiella intäkter	157	0	157
Finansiella kostnader	-3 057	-3 815	759
<b>Resultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Nettokostnad</b>	<b>-4 346 447</b>	<b>-4 470 353</b>	<b>123 906</b>

## Investeringsram

Typ av investering	Prognos 2025	Budget 2026	Förändring
Inventarier och lokalanpassningar (bl.a. säkerhets- och brandskyddssystem)	25 000	25 000	0
<b>Summa</b>	<b>25 000</b>	<b>25 000</b>	<b>0</b>

Arbetsmarknads- och socialnämnden har för 2026 tilldelats en investeringsram på 25 miljoner kronor.

Dessa medel avser inköp av inventarier, ombyggnad och verksamhetsanpassningar av lokaler samt uppdatering av lås-, larm-, säkerhets- och brandskyddssystem.

Investeringsbehovet styrs av verksamheternas behov och myndigheters krav på befintliga lokaler, omvärldsförändringar så som det ökade säkerhetsläget för medarbetare inom socialtjänsten och förändrade krav på fysisk tillgänglighet.

Sedan 2022 har nämnden förstärkt sin organisation för lokalförsörjning och lokalfrågor.

I den pågående utvecklingen av strategisk och samordnad lokalplanering, som beskrivs i nämndens lokalbehovsplan, har områden med eftersatt underhåll identifierats där åtgärder behöver genomföras. Det finns även ett behov av att ställa om lokaler för att kunna anpassa dem till nya målgrupper. Behovet av utveckling, underhåll och säkerhetsuppdateringar bidrar till ett ökat investeringsbehov under de kommande åren.

Nämndens arbete med hållbar arbetsmiljö fortsätter. Under 2026 utökas lokaler och antalet arbetsplatser i två av nämndens så kallade socialtjänsthus.

För den ena lokalen pågår renovering och inflyttning planeras till första halvåret 2026. För den andra lokalen väntas hyresförhandling starta under första kvartalet 2026. Utökningen motsvarar cirka 120 arbetsplatser.

Nämndens totala investeringsbehov beräknas till 25 miljoner kronor per år under 2026–2027 och 20 miljoner kronor per år från 2028 till 2031. Den högre investeringsnivån leder till ökade kapitalkostnader inom driftbudgeten, vilket kräver omprioriteringar inom den befintliga kommunbidragsramen.

Dessa omprioriteringar är nödvändiga för att hantera det eftersatta underhåll som identifierats och samtidigt möjliggöra en omställning till en mer effektiv och strategisk lokalplanering.

Nämnden prioriterar att möta de ökande kraven på säkerhet och tillgänglighet i lokaler för att säkerställa en hållbar arbetsmiljö och kvalitet i verksamheten.